



Salud
Secretaría de Salud



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Acuse

Ciudad de México a 13 de febrero del 2026

Memorándum No. CCINSHAE-DGCOES-DHJC-CE-21-2026

ASUNTO: Entrega de Informe Anual de Actividades 2025

DR. ANTONIO RESENDIZ BARRÓN
DIRECTOR DEL HOSPITAL JUÁREZ DEL CENTRO.
PRESENTE.

En apego al "ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética", artículo 42 que a la letra dice: "42. Del informe Anual de Actividades. Los comités de Ética deberán presentar en enero, a la persona titular del Ente Público y a la Secretaría, el informe anual de actividades que deberá contener por lo menos:

- I. El resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo;
 - II. El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales;
 - III. Informar el número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas;
 - IV. El Número de asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio;
 - V. El número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas;
 - VI. Las conductas que se hayan identificado como riesgos éticos;
 - VII. Los resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta;
 - VIII. El número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas;
 - IX. Las buenas prácticas que los Comités de ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes públicos, en términos del numeral 98 de los presentes lineamientos,
- y



2026
año de
Margarita Maza

Plaza San Pablo No. 13, Col. Centro, Alcaldía Cuauhtémoc C.P. 06090 Ciudad de México. Teléfono 55 5130 9889
<http://www.hjc.salud.gob.mx>

SALUD	Hospital Juárez del Centro
DIRECCIÓN	
13 FEB. 2026	
RECIBIDO	
Nombre y Firma	

Rachel 10:19
Recibo con anexos



Salud
Secretaría de Salud



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



- X. *En su caso, proponer acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta”.*

Motivo por el cual, el Comité de Ética de esta unidad pone a su consideración el documento intitulado “Informe Anual de Actividades 2024” que soporta dicha información.

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE.

**PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA
HOSPITAL JUÁREZ DEL CENTRO.**

LIC. FRANCISCO NAVARRETE RODRÍGUEZ

C.c.p. Mtro. Jorge Fernando Rodríguez González. - Representante Propietario, Titular del Área de Denuncias e Investigaciones.
Lic. Israel Sánchez Avilés. - Suplente, Director de Área de Denuncias e Investigaciones.



2026
año de
Margarita
Maza

Plaza San Pablo No. 13, Col. Centro, Alcaldía Cuauhtémoc C.P. 06090 Ciudad de México. Teléfono 55 5130 9889
<http://www.hjc.salud.gob.mx>



Comité de Ética

Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Hospital Juárez del Centro.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

1



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Carla J. A.P.



Comité de Ética

Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Hospital Juárez del Centro.

HOSPITAL JUÁREZ DEL CENTRO

COMITÉ DE ÉTICA

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

1. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.

A continuación, se enuncian los resultados más relevantes que se obtuvieron para cada uno de los numerales que comprende el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética del Hospital Juárez del Centro

CAPACITACIÓN

1.1.1 Promover y gestionar que los integrantes del Comité de Ética acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines.

En el ejercicio 2025 se motivó a los miembros del Comité para que realizaran los cursos de capacitación disponibles a través de las plataformas de INMUJERES, CNDH Y SICAVISP, proporcionando asesoría individualizada para la inscripción y acreditación de éstos; por otro lado, de manera interna dentro del Hospital se llevó a cabo una jornada de capacitación para todo el personal sobre las funciones del Comité de Ética y los principales valores, principios y reglas de integridad del Código de Ética de la Administración Pública; esta capacitación fue realizada por todos los miembros del Comité, participando activamente en el desarrollo y facilitación del curso. De igual manera, todos los miembros del Comité se involucraron en las sesiones magistrales que se desarrollaron en el auditorio del Hospital con el propósito de sensibilizar a los trabajadores sobre temas relacionados con la Ética Pública.

1.1.2 Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público acrediten los cursos de cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas.



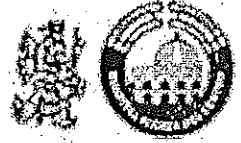
2025
Año de
La Mujer
Indígena

A.F.P.



Comité de Ética

Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Hospital Juárez del Centro.

Como se ha mencionado, se desarrolló un programa de capacitación interna sobre el funcionamiento del Comité de Ética y los principios, valores y reglas de integridad, dirigida a todo el personal del Hospital Juárez del Centro, lográndose una participación del 33.33% del total de la plantilla laboral. Así mismo se continuó con la difusión de los cursos básicos hacia el personal del Hospital a través de las áreas directivas del mismo, aunque no se obtuvo la respuesta adecuada.

1.2.1 Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés.

Este Comité no recibió consultas en materia de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés.

DIFUSIÓN

2.1.1 Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción.

Durante el año 2025 se realizó la difusión permanente de los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento del Hospital sobre no tolerancia a actos de corrupción, en los periódicos murales y página web del Comité, así como por correos electrónicos a las diversas jefaturas y coordinaciones de servicios solicitando se reenviaran a su personal adscrito; se continuó con la entrega en mano al personal de "mini-libros" del Código de Ética de la Administración Pública Federal y del Código de Conducta del Hospital Juárez del Centro, así como de los diversos pronunciamientos en estas materias.

2.1.2 Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.

Se realizó la difusión del Posicionamiento Cero Tolerancia a Actos de Corrupción, dentro de los tiempos establecidos, para todo el personal, a través de la entrega física y por medios electrónicos.

DENUNCIAS

3.1.1 Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Caril

P

A.F.P.

AF.P.



Comité de Ética

Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Hospital Juárez del Centro.

En el 2025, el Comité de Ética del Hospital Juárez del Centro atendió cuatro denuncias. Una de ellas fue desestimada, dos se concluyeron en tiempo y forma, y una más está en proceso de determinación.

GESTIÓN

4.1.1 Concluir el registro de resultados de incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2024.

Se concluye el registro de resultados el ocho de enero de 2025 y se valida el siete de mayo del 2025.

4.1.2 Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024.

Se incorpora evidencia y se valida el ocho de enero de 2025.

4.1.3 Incorporar la evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del CE 2024.

Se incorpora evidencia el veintiocho de febrero de 2025 y se valida el siete de mayo de 2025.

4.2.1 Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025.

Se recibieron las actividades del Programa Anual de Trabajo el 12 de marzo de 2025 y se validaron el 28 de marzo de 2025.

4.3.1 Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG.

Se realizaron en tiempo y forma, quedando pendiente de atención un cuestionario debido a sobrecarga de trabajo.

4.3.2 Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE.

Debido a perturbaciones en el Clima Organizacional del Hospital Juárez del Centro, este Comité de Ética ha tenido que actualizar de forma regular el directorio de sus integrantes; al cierre de diciembre se tienen las debidas actualizaciones en el SSECCOE.

A esta fecha, este Comité cuenta con:



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética

Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Hospital Juárez del Centro.

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1. Propietarios | 9 |
| 2. Suplentes | 5 |
| 3. Asesores RH | 1 |
| 4. Asesores HAS | 1 |
| 5. Asesor de Discriminación | 1 |

4.3.3 Registrar las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025.

Al 16 de diciembre este Comité ha realizado cuatro Sesiones Ordinarias y veintitrés extraordinarias. La Quinta Sesión Ordinaria se celebrará el 17 de diciembre de 2025.

4.3.4 Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacional 2025.

Se realizó la difusión e invitación para responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional en septiembre de 2025, sin que a la fecha se conozcan los resultados.

MEJORA

5.1.1 Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de HAS 2024.

Se realizó el reporte estadístico sobre presuntos actos de HAS 2024, donde no se presentaron denuncias en este tema.

5.2.1 Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta, en términos de la guía correspondiente.

Derivado de los cambios publicados en el Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos para la operación de los Comités de Ética de la Administración Pública Federal, publicado en el DOF el dieciocho de noviembre de 2025, se está en espera de su implementación y posibles modificaciones en el Código de Ética de la Administración Pública Federal, para realizar los ajustes en el Código de Conducta del Hospital Juárez del Centro que permitan alinear su contenido con los documentos citados. En tanto, se realiza la difusión del nuevo Acuerdo.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Cur
A.F.P.
[Handwritten signatures and initials]



Comité de Ética

Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Hospital Juárez del Centro.

8. Número de peticiones ciudadanas en materia de ética recibidas.

Durante este año el Comité de Ética de este Hospital, no recibió peticiones ciudadanas en materia de Ética. Dentro del Programa de Trabajo del ejercicio 2026, el Comité de Ética revisará estrategias para dar a conocer sus actividades en lo general, buscando promover la difusión entre el público usuario de los servicios que proporciona el Hospital.

9. Buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos.

Derivado de los riesgos éticos detectados en el 2024, el Comité de Ética del Hospital Juárez del Centro diseñó un curso dirigido a capacitar a los trabajadores del mismo sobre cómo está integrado el Comité y quienes son las personas que lo integran, así como para difundir los principales principios, valores y reglas de integridad que se identificaron como riesgos éticos. Se logró una participación activa de las y los colaboradores del Hospital, con una asistencia promedio del 65% del total de la plantilla laboral. Asimismo, se realizaron sesiones magistrales con expertos en psiquiatría y psicología, que abordaron temas relevantes como: Tipos de personalidades en el mundo laboral, Síndrome del Trabajador Quemado y Acoso Laboral.

10

Asimismo, para reforzar las estrategias de comunicación, se colocaron banners con información relativa a la conformación del Comité de Ética y los principios, valores y reglas de integridad que contiene el Código de Ética de la Administración Pública Federal, para acercar la información clave sobre los mismos; fueron colocados en lugares estratégicos para ser visualizados por todos los trabajadores y público en general.

A principios de octubre del presente año, la Secretaría de Anticorrupción y Buen Gobierno publicó la "Convocatoria para otorgar el Reconocimiento a la Integridad y al Servicio Público, correspondiente al año 2025". A pesar de la difusión realizada, la participación de los trabajadores fue nula, declarándose DESIERTA. Como parte de las estrategias para reforzar la presencia del Comité de Ética del Hospital Juárez del Centro, el cuerpo colegiado de este Comité realizó una MENCIÓN ESPECIAL a personal en activo que tiene los méritos suficientes por estar realizando una labor íntegra dentro del Hospital Juárez del Centro. Este reconocimiento se



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.



Comité de Ética

Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Hospital Juárez del Centro.

otorgó a la Dra. Hortensia Ruíz Gutiérrez y a la LE. Blanca Elena Flores González. Con ello se busca generar una cultura de participación en esta naturaleza de eventos.

10. Acciones de mejora propuestas por el CE para fortalecer su funcionamiento, o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

Como estrategia de difusión este Comité de Ética implementó la colocación de BANNERS con información concreta sobre la Ética Pública, buscando acercar al personal de la institución a un conocimiento sobre la misma. De igual manera, se aplicaron estrategias de capacitación interna para la sensibilización del personal que labora en la institución y se desarrollaron sesiones magistrales en diversos tópicos de psiquiatría y psicología y su impacto en el entorno organizacional y por ende en la ética pública del Hospital.

Dentro del Programa de Trabajo del Comité de Ética del Hospital Juárez del Centro para el año 2026, se buscará realizar un proceso de difusión y sensibilización al personal para coadyuvar a generar una mayor participación activa en la siguiente convocatoria para otorgar el Reconocimiento de Integridad.

11

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA 2025 HOSPITAL JUÁREZ DEL CENTRO		
	NOMBRE	FIRMA
1	Lcdo. Francisco Navarrete Rodríguez Presidente Propietario	
2	Mtra. Miriam Morales Zamudio Presidente Suplente	
3	Dra. Cecilia Piñón Cortes Secretaria Ejecutiva Propietaria	



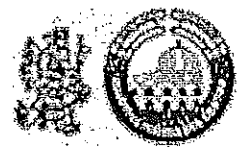
2025
Año de
La Mujer
Indígena

Cur
A.F.P.
af



Comité de Ética

Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Hospital Juárez del Centro.

4	Lcda. Paola Álvarez Franco Secretaría Ejecutiva Suplente	<i>Montes</i>
5	Ent. María de Lourdes López Meza Secretaría Técnica Propietaria	<i>López</i>
6	Ing. Arturo Pérez Galván Secretario Ejecutivo Suplente	<i>Pérez</i>
7	Dr. Javier Alejandro Villegas Aguilar Representante de Área Médica Propietario	<i>Villegas</i>
8	Mtra. Cecilia Renata Montiel Rodríguez Representante de Área Paramédica/Enfermería Propietario	<i>Montiel</i>
9	Licda. Maribel Barcenás Mendoza Representante de Jefes de Área Administrativa Propietaria	<i>Barcenás</i>
10	C. Andrés Lemus Álvarez Representante de Personal Operativo Propietario	<i>Lemus</i>
11	Mtra. Fabiola L. Jiménez López Asesor Recursos Humanos Suplente	<i>+ Jiménez</i>
12	C. Alma Rosa Bravo Soto Representante de Recursos Humanos Suplente	<i>Bravo</i>
13	E.E.R. Leticia Labastida Rodríguez Persona Consejera en Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual	<i>Labastida</i>
14	Lcdo. Iván Orlando Luviano Velasco Persona Consejera en Casos de Discriminación	<i>Luviano</i>
15	Mtro. Jaime Cuauhtémoc Montes Díaz	<i>Montes</i>

12



2025
Año de
La Mujer
Indígena

J

A.F.P.

7

4



Comité de Ética

Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



Hospital Juárez del Centro.

	Representante Titular adscrito al Área de Auditoría del Órgano Interno de Control de la Secretaría de Salud	
16	Lcda. Paula Gabriela de la Loza Elizarraras Representante Suplente del Órgano Interno de Control y Consultora	
17	Lcda. Nohemí Paola Maldonado Ortiz Asesora Jurídica de la Oficina del Abogado General en la Secretaría de Salud	



THE NEW YORK PUBLIC LIBRARY
ASTOR LENOX TILDEN FOUNDATION
500 5TH AVENUE NEW YORK 17, N.Y.

THE NEW YORK PUBLIC LIBRARY

THE NEW YORK PUBLIC LIBRARY
ASTOR LENOX TILDEN FOUNDATION
500 5TH AVENUE NEW YORK 17, N.Y.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 2

Actividad: 1.1.2.

Número de personas servidoras públicas de Hospital Juárez del Centro que acreditaron cursos en materia de ética e integridad públicas, por trimestre, 2025

Trimestre	Número de personas servidoras públicas ^a que acreditaron el curso de				Total
	Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Nombre del curso impartido o gestionado por el Comité de Ética (SICAVISP u otra plataforma)	(SICAVISP u otra plataforma)	
I	0	0	0undo Laboral/Acoso Laboral/Gestio	190	190
II	4	6	undo Laboral/Acoso Laboral/Gestio	99	109
III	1	0		1	2
IV	3	0		1	3
Total	8	6	Suma	291	304

^{a/} Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

^{b/} Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética de [Nombre Dependencia o Entidad]

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 1
Actividad: 1.1.1.

Personas integrantes del Comité de Ética en Hospital Juárez del Centro que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines¹, 2025

Categoría (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaboración del informe)	Acreditación curso ²				Total
					Etica e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Nombre del curso impartido o gestionado por el Comité de Ética (Otra plataforma)	(SICAVISP u otra plataforma)	
1 Titular	Francisco Navarrete Rodríguez	Coordinador Administrativo	Presidente	Activo	1	0	Laboral/Acoso Laboral/C	5	6
2 Suplente	Miriam Morales Zamudio	Jeft de Enfermeras	Presidente	Inactivo	0	0	Laboral/Acoso Laboral/C	5	5
3 Titular	Cecilia Piñón Cortés	Jeft de Consulta Externa	Secretaría Ejecutiva	Activo	1	0	Laboral/Acoso Laboral/C	5	6
4 Suplente	Paola Álvarez Franco	Apoyo Administrativo	Secretaría Ejecutiva		0	0	Laboral/Acoso Laboral/C	0	0
5 Titular	María de Lourdes López Meza	Enfermera General	Secretaría Técnica		0	0	Laboral/Acoso Laboral/C	5	5
6 Suplente	Arturo Pérez Gaiván	Apoyo Administrativo	Secretario Técnico		0	0	Laboral/Acoso Laboral/C	5	5
7 Titular	Javier Alejandro Villegas Aguilar	Jeft de Anestesiología	Plantante de Área Médica		0	0	Laboral/Acoso Laboral/Gestio	6	6
8 Titular	Cecilia Renata Montiel Rodríguez	Supervisora de Enfermería	de Área Paramédica / Enfermería		0	0	Laboral/Acoso Laboral/C	5	5
9 Titular	Maribel Bárcenas Mendoza	Encargada de Comedor	de Jefes de Área Administrativa		0	0	Laboral/Acoso Laboral/C	5	5
10 Titular	Andrés Lemus Álvarez	Apoyo Administrativo	ante de Personal Operativo		0	0	Laboral/Acoso Laboral/C	5	5
11 Titular	Fabiola Leonor Jiménez López	Jeft de Recursos Humanos	de Recursos Humanos		1	1	Laboral/Acoso Laboral/C	5	6
Suplente	Alma Rosa Bravo Soto	Apoyo Administrativo	de Recursos Humanos		0	0	Laboral/Acoso Laboral/C	5	5

[Handwritten signatures and initials over the table]

[Handwritten signature: "Cecilia Piñón Cortés"]

[Handwritten signature: "Arturo Pérez Gaiván"]

[Handwritten signature: "Javier Alejandro Villegas Aguilar"]

[Handwritten signature: "Cecilia Renata Montiel Rodríguez"]

[Handwritten signature: "Maribel Bárcenas Mendoza"]

[Handwritten signature: "Andrés Lemus Álvarez"]

[Handwritten signature: "Fabiola Leonor Jiménez López"]

[Handwritten signature: "Alma Rosa Bravo Soto"]

Titular	Leidia Labastida Rodríguez	Encargada de Rehabilitación	Casos de Hostigamiento y Acoso	0	0	Laboral/Acoso Laboral/C	5	5
Titular	Idán Oriando Luviano Velasco	Apoyo Administrativo	Jerar en Casos de Discriminación	0	0	Laboral/Acoso Laboral/C	5	5
Titular	Jaine Cuauhtémoc Montes Dias	Jefe de Área	Órgano Interno de Control de	1 = "Si" 0 = "No"	1 = "Si" 0 = "No"		1 = "Si" 0 = "No"	
Suplente	Paula Gabriela de la Loza Elizarrarás	Jefa de Auditoría de	Órgano Interno de Control de	1 = "Si" 0 = "No"	1 = "Si" 0 = "No"		1 = "Si" 0 = "No"	
Titular	Nahiel Paola Maldonado Ortiz	Jefa de la Oficina del Abogado General en la Secr		1 = "Si" 0 = "No"	1 = "Si" 0 = "No"		1 = "Si" 0 = "No"	
Total				3	0	Suma	65	69

8

a) Estos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

b) Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética de [Nombre Dependencia o Entidad]

[Handwritten signatures and initials]

any

8-10

[Initials]

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3b

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Hospital Juárez del Centro, por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, sentido de la recomendación, tipo de acción aplicada, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-SIGLAS-001-2025					
CE-SIGLAS-00X-2025					
CE-SIGLAS-00X-2025					
CE-SIGLAS-00X-2025					
Total de denuncias	0				

Fuente: Comité de Ética de [Nombre Dependencia o Entidad]

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials and smaller signatures on the right.

Anexo: 3
Actividad: 3.1.1.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Nombre Dependencia o Entidad, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

folio de la denuncia registrada en el SECCODE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento y recomendación emitida	Entidad denunciada (de diciembre de 2025)	Sede/órgano interno de control
CE-H/C-001-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I, menoscabar la dignidad)	Archivada. Por causas	Acción(es) de capacitación.	No	Archivada	No
CE-H/C-002-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I, menoscabar la dignidad)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación. Vista a la Dirección General de Recursos Humanos.	No	En Seguimiento	SI
CE-H/C-003-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción II, discriminación)	Se desestimó por falta de argumentos	Ninguna / No aplica	No		
CE-H/C-004-H/C	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción II, discriminación)	En proceso	Ninguna / No aplica	No	En curso	No
TOTALES denuncias en 2025	4					

Fuente: Comité de Ética en Nombre Dependencia o Entidad

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the bottom right and several smaller ones above it.

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the bottom right and several smaller ones above it.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3a
Actividad: 3.1.1.

Denuncias en rezago* de los años 2024 y 2025 del Comité de Ética en Hospital Juárez del Centro, según estatus en el SSECCOE

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Determinación de la CE				Tipo de acción aplicada	
	En curso (A)	En seguimiento (B)	Archivada (concluida por mediación) (C1)	Archivada (concluida con determinación y con recomendación) (C2)	Archivada (concluida con determinación sin recomendación) (C3)	Archivada (concluida sin determinación)**		
CE-SIGLAS-00X-2024								Total de denuncias en rezago (A + B + C1 o C2 o C3)
CE-SIGLAS-00X-2024								
CE-SIGLAS-00X-2025								
CE-SIGLAS-00X-2025								
CE-SIGLAS-00X-2025								Total de denuncias rezagadas por estatus en SSECCOE
CE-SIGLAS-00X-2025								
CE-SIGLAS-00X-2025								
CE-SIGLAS-00X-2025								
CE-SIGLAS-00X-2025								0

* Las denuncias en rezago son aquellas que no concluyeron su atención de conformidad con el segundo párrafo del numeral 59 de los LG [DOF:28/12/2020]:

- Excedieron del plazo máximo de cuatro meses, sin prórroga, para su atención.
- Excedieron los 45 días naturales de prórroga que, en su caso, se autorizaron para su atención.
- Llevaron más de 6 meses desde la emisión de una recomendación, sin que el CE haya dado seguimiento al cumplimiento de la misma.
- Las que se encuentran archivadas sin registrar el sentido de la determinación del CE.

** Las denuncias que el CE haya archivado sin especificar el sentido de la determinación, deberán ser revisadas a efecto de emitir la determinación que corresponda. Para tales efectos, el CE deberá solicitar y realizar la modificación en el SSECCOE para poder reportar correctamente el sentido de la determinación adoptada (Columnas C1, C2 o C3).

Fuente: Comité de Ética de [Nombre Dependencia o Entidad]

Def. 8. 8
Cul
de
de

