



INFORME DE ACTIVIDADES CEPCI 2019



**COMITÉ DE ÉTICA Y
PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES**

Elaboró: Dr. Edgardo Huertas Neri



INFORME DE ACTIVIDADES CEPCI 2019

PRESIDENTE	PROPIETARIO		SUPLENTE
	DIRECTOR DEL HOSPITAL		
	DR. SANTIAGO A. VÉRTIZ FLORES		DR. GABRIEL GARCÍA CASTILLO SUBDIRECTOR MÉDICO
SECRETARIO EJECUTIVO	DR. EDGARDO HUERTAS NERI		DR. DAVID VÁZQUEZ CESATI
VOCAL			
Representante del área médica (Jefe de servicio de médicos ó de enfermería)	MTRA. EDITH PÉREZ ESTRADA		DR. EDUARDO ORDÓÑEZ MORALES
VOCAL			
Representante del área médica (Personal operativo de médicos ó de enfermería)	MTRA. SUSANA ALATRISTE AGUILAR		DR. ALAN ROBERTO GARCÍA MARÍN
VOCAL			
Representante de Jefes de Servicio del área administrativa	ING. EDUARDO JAVIER PÉREZ GALVÁN		LIC. ERIN E. TORRES RODRÍGUEZ
VOCAL			
Representante del personal operativo del área administrativa	C. LEONARDO DÍAZ MARTÍNEZ		C. VERÓNICA GALVÁN SOULE
ASESOR			
Representante de la Sección Sindical No. 15 UMQJC	C. JUAN CARLOS CARRILLO ANGELES		LIC. CLAUDIA CASTELLANOS VÁZQUEZ
ASESOR			
Representante del Área de Recursos Humanos UMQJC	LIC. ENRIQUE PONCE PONCE		C. SANDRA PERALTA CASTILLO
ASESOR			
Representante del Órgano Interno de Control de la Secretaría de Salud	LIC. MARTHA YUSHEMITH ARRIETA ORTÍZ		
CONSEJERO en asuntos de Hostigamiento Sexual y Discriminación			

BIOL. ANAYELI MORA SANTIAGO
ENLACE DE GÉNERO UMQJC



INFORME DE ACTIVIDADES CEPCI 2019

CONTENIDO

I.	Presentación	4
II.	Antecedentes	6
III.	Objetivos	7
IV.	Informe de Actividades	9
V.	Indicadores de Cumplimiento	11
VI.	Firmas de Aprobación	15
VII.	Anexos	17

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



INFORME DE ACTIVIDADES CEPCI 2019

I. PRESENTACIÓN

El Hospital "Juárez Centro" consciente de su deber y responsabilidad para implementar acciones permanentes que favorezcan el comportamiento ético de las personas servidoras públicas de la dependencia, se ha propuesto fomentar un ambiente de respeto y cordialidad entre los compañeros, colaboradores y la ciudadanía, a través de brindar servicios centrados en la sociedad y fortaleciendo un alto compromiso con la nueva ética pública basada en el respeto a los derechos de las personas; como lo establece el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública y el Código de Conducta del mismo Hospital Juárez Centro.

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Hospital sabe el reto que enfrentan sus servidores públicos ante los cuestionamientos éticos cotidianos, por lo que su actuar debe apegarse a los principios de legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, imparcialidad y equidad; y con ello fortalecer una transformación cultural en la ética pública que ayude a incrementar la confianza de la ciudadanía.

La Secretaría de la Función Pública tuvo a bien publicar el "Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y los Lineamientos Generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés" publicado en el DOF el 22 de agosto de 2017.



INFORME DE ACTIVIDADES CEPCI 2019

II. ANTECEDENTES

El Hospital "Juárez Centro" reconoce que para prevenir la corrupción y aumentar la confianza de los ciudadanos en la institución, es indispensable la construcción de una cultura ética pública, que oriente el actuar hacia la honestidad, transparencia, la integridad y rendición de cuentas, sensibilizando sobre la importancia de apego a la legalidad como ejemplo a desempeñar ante la sociedad.

Con éste fin el Hospital "Juárez Centro" establece en el 2018 que se requiere un órgano colegiado que se encargue de difundir e incentivarla adopción de valores y principios establecidos en el "Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal", publicado en el Diario oficial de la Federación el 05 de febrero de 2019.

Por tal motivo las autoridades del Hospital convocaron a los servidores públicos que en él laboran para realizar votación y elección de los miembros que conformarían el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés para el bienio 2018-2020.

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés está conformado por 18 miembros, de los cuales 8 miembros son titulares y 8 miembros suplentes, 8 de ellos electos por votación y con una duración en el cargo de dos años, los restantes miembros propietarios y suplentes corresponden a la Presidencia y Secretario Ejecutivo; por otra parte se cuenta con 5 asesores (3 representantes propietarios y 2 representantes suplentes), por parte del área de Recursos Humanos, de la Sección Sindical XV y del área del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Salud para finalmente mencionar a 1 consejero en asuntos de Hostigamiento Sexual y Discriminación.



INFORME DE ACTIVIDADES CEPCI 2019

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés da consulta y asesoría en la materia para coadyuvar en la emisión, actualización y cumplimiento del Código de Conducta, así como adicionalmente está en posibilidad de atender posibles actos de hostigamiento y acoso sexual, discriminación y corrupción.

El contenido de dicho Código es de carácter obligatorio y se dictan conductas esperadas, es declarativo de los valores que se deben observar y procurar en la actuación de los servidores públicos durante su desempeño en la Unidad en beneficio de la ciudadanía.

Edm



INFORME DE ACTIVIDADES CEPCI 2019

III. OBJETIVOS

- 1.- Llevar a cabo acciones permanentes para identificar y delimitar la conducta que en situaciones específicas deberán observar los servidores públicos del **Hospital "Juárez Centro"** en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.
- 2.- Lograr que los servidores públicos del **Hospital "Juárez Centro"** conozcan, entiendan y apliquen los valores y principios del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal y el Código de Conducta de la Institución, particularmente en caso de dilemas éticos y de conflicto de intereses.
- 3.- Orientar a los servidores públicos del **Hospital "Juárez Centro"** en asuntos relacionados con la aplicación y cumplimiento del Código de Conducta de la Institución en especial cuando exista alguna conducta que pueda afectar el desempeño de sus funciones producto de un conflicto de interés o dilema ético.



INFORME DE ACTIVIDADES CEPCI 2019

IV. INFORME DE ACTIVIDADES

El 22 de noviembre de 2018, se llevó a cabo la Instalación del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés mediante el Acta correspondiente debidamente firmada por los integrantes del mismo.

Durante el 2019 se efectuaron 4 sesiones Ordinarias:

Sesiones	Fecha
1ª Sesión Ordinaria	28/03/2019
2ª Sesión Ordinaria	28/08/2019
3ª Sesión Ordinaria	06/09/2019
4ª Sesión Ordinaria	29/11/2019

De acuerdo al Programa Anual de Trabajo del CEPCI 2019, se comprometieron 5 objetivos principales a cumplir con las distintas actividades que avalan su cumplimiento, mismo que se enuncian a continuación:

OBJETIVO 1. Desarrollar e implementar acciones que aseguren el cumplimiento de las obligaciones y funciones del CEPCI establecidas en los lineamientos correspondientes acorde a la última actualización 2017.

ACTIVIDADES:

El Programa Anual de Trabajo del CEPCI 2019 fue aprobado el 28/03/2020 durante la primer sesión ordinaria, mismo que fue registrado en el SECCOE (Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés).



INFORME DE ACTIVIDADES CEPCI 2019

El 16 de abril de 2019 se llevó a cabo la actualización del Directorio de los Miembros del CEPCI de la unidad.

Se ratifican las bases de integración, organización y funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Hospital "Juárez Centro" durante la primera sesión ordinaria.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Hospital "Juárez Centro", aprobó el Código de Conducta del Hospital el 28 de Agosto de 2019, recibiendo notificación de la Aprobación por el Órgano Interno de Control en la Secretaría de Salud mediante oficio de fecha 21 de Noviembre de 2019.

OBJETIVO 2. Fortalecer el conocimiento de los integrantes del CEPCI de la Unidad Médico Quirúrgica "Juárez Centro" en materia de atención a denuncias en Hostigamiento y Acoso Sexual, así como en actos de discriminación, faltas al Código de Conducta, Ética y Reglas de Integridad.

ACTIVIDADES:

Durante el 2019 se logró capacitar a 13 de los 16 integrantes del CEPCI en al menos un tema relacionado a denuncias en Hostigamiento y Acoso Sexual, así como actos de discriminación, faltas al Código de Conducta, Ética y Reglas de Integridad.

OBJETIVO 3. Capacitar y sensibilizar a los servidores públicos de la Unidad Médico Quirúrgica "Juárez Centro" en temas de ética e integridad (valores y principios del código de ética, las reglas de integridad y Código de Conducta), a fin de que puedan facilitarse las denuncias de conductas que contravengan el Código de Conducta Institucional.



INFORME DE ACTIVIDADES CEPCI 2019

ACTIVIDADES:

En el 2019 el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Hospital "Juárez Centro" participó con dos sesiones en el programa anual de capacitación del Hospital, la primera el 19 de junio y la segunda el 25 de septiembre del año en curso, mediante las cuales se difundió la existencia del CEPCI de la Unidad así como de las funciones y protocolo de actuación del mismo.

Durante el 2019 se dio relevancia al tema de Hostigamiento Sexual con buena respuesta por parte del personal, logrando la capacitación del 55% de los servidores públicos que laboran en la unidad, en al menos un tema de los relacionados al CEPCI.

OBJETIVO 4. Fortalecer la difusión de la existencia del CEPCI de la Unidad Médico Quirúrgica "Juárez Centro" como órgano encargado de velar por la observación del cumplimiento de principios, valores y reglas de integridad así como del Código de Conducta para el ejercicio de la función pública.

Se llevó a cabo la difusión de infografías de las diferentes campañas: Estrategia Nacional contra el robo de hidrocarburos, Pilares de la Nueva Ética Pública, Conoce Tu Código de Conducta, Código de Conducta del Hospital "Juárez Centro", Conoce el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, subiendo a la plataforma del SECCOE las evidencias correspondientes, revisados y avalados por el órgano Interno de Control.

Se logró la difusión del Código de Conducta de la Unidad, del procedimiento para la presentación y atención de quejas y denuncias en el comité de ética y de prevención de conflicto de intereses así como del Protocolo para la Atención a Denuncias, tanto en la página de del hospital como de los equipos de cómputo en cada uno de los consultorios.



INFORME DE ACTIVIDADES CEPCI 2019

OBJETIVO 5. Impulsar la elaboración de un protocolo actualizado y funcional para la atención de denuncias por posible incumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta así como de las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública.

El 06 de septiembre del 2019 se revisa y aprueba por el Comité de Ética y de Prevención de Intereses del Hospital "Juárez Centro" el Procedimiento para la atención de quejas y denuncias en el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses así como el Protocolo de Atención de quejas y denuncias.

Comité de Ética y de Prevención de Intereses

(Firmas manuscritas)



INFORME DE ACTIVIDADES CEPCI 2019

V. INDICADORES DE CUMPLIMIENTO

No. Ind	DEFINICIÓN DEL INDICADOR		META
			ALCANZADO [1]
1	INDICADOR	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés FORMULA= (Variable 1/Variable 2)*100	81.8%
	VARIABLE 1	Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del año de referencia	9
	VARIABLE 2	Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia	11

No. Ind	DEFINICIÓN DEL INDICADOR		META
			ALCANZADO [1]
2	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflicto de interés FORMULA= (Variable 1/Variable 2)*100	55%
	VARIABLE 1	Cantidad de servidores públicos que recibieron al menos un curso en materia de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés en el año de referencia	158
	VARIABLE 2	Cantidad de servidores públicos que se planeó recibirían al menos una capacitación durante el año de referencia	287



INFORME DE ACTIVIDADES CEPCI 2019

No. Ind	INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META	
			ALCANZADO	[1]
3	INDICADOR	Índice de Eficacia en la implementación de acciones de Difusión FORMULA= (Variable 1/Variable 2)*100		75%
	VARIABLE 1	Número de acciones de difusión efectuadas		3
	VARIABLE 2	Número de acciones de difusión incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia		4

No. Ind	INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META	
			ALCANZADO	[1]
4	INDICADOR	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias FORMULA= (Variable 1/Variable 2)*100		0
	VARIABLE 1	Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido		0
	VARIABLE 2	Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas durante el año.		0



INFORME DE ACTIVIDADES CEPCI 2019

VII. FIRMAS DE APROBACIÓN

Dr. Santiago A. Vértiz
Flores

Presidente Propietario

Dr. Edgardo Huertas Neri
**Secretario Ejecutivo
Propietario**

Mtra. Edith Pérez Estrada
**Representante Propietario
del área médica**

Mtra. Susana Alatraste
Aguilar

**Representante Propietario
del área médica**

Ing. Jesús Arteaga López
**Representante Propietario
de Jefes de Servicio del área
administrativa**

C. Leonardo Díaz
Martínez

**Representante Propietario
del personal operativo del
área administrativa**

Dr. Gabriel Alberto García
Castillo

Presidente Suplente

Dr. David Vázquez Cesati
**Secretario Ejecutivo
Suplente**

Dr. Carlos Eduardo
Ordoñez Morales
**Representante Suplente del
área médica**

Dr. Alan Roberto García
Marín

**Representante Suplente del
área médica**

Lic. José Dionisio
Vázquez Acosta

**Representante Suplente de
Jefes de Servicio del área
administrativa**

C. Verónica Galván Soule
**Representante Suplente del
personal operativo del área
administrativa**



INFORME DE ACTIVIDADES CEPCI 2019

C. Juan Carlos Carrillo
Ángeles
**Representante Propietario
de la Sección Sindical No.15**
Lic. Edith Meza Rivas
**Representante Propietario
del área de Recursos
Humanos**

Lic. Claudia Castellanos
Vázquez
**Representante Suplente de
la Sección Sindical No.15**
C. Sandra Peralta Castillo
**Representante Suplente del
área de Recursos Humanos**

Lic. Martha Yusemith
Arrieta Ortíz
**Representante del Órgano
Interno de Control en la
Secretaría de Salud**

Biol. Anayeli Mora
Santiago
**Consejero en asuntos de
Hostigamiento Sexual y
Discriminación**