



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



**Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales
de Salud y Hospitales De Alta Especialidad
Dirección General de Coordinación de Hospitales
Federales de Referencia
Hospital Juárez del Centro
Comité de Ética**

COMITÉ DE ÉTICA HOSPITAL JUÁREZ DEL CENTRO



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022



I. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.

Actividad I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta.

OBJETIVO 1. Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.

1.1.1. Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.

Durante el año 2022, llevaron a cabo la capacitación los 22 integrantes del Comité de Ética de este Hospital conforme a lo siguiente: 8 de los 22 integrantes acreditaron el curso de “La nueva ética e integridad en el servicio público” y 7 de los 22 integrantes acreditaron el curso “Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público”; con la acreditación de dichos cursos en años previos a la fecha, el 100% de los integrantes del Comité de Ética cuentan con la constancia de los dos cursos previamente mencionados.

El tema relativo al “Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual”, desde el año 2020 a la fecha ha sido cursado por 20 de los 22 integrantes lo que equivale al 90.9%.

Respecto a “otros cursos o talleres”, los 22 integrantes del Comité de Ética al menos un curso acreditaron, temas que versaron por ejemplo en: El Código de Ética de la Administración Pública federal; La integridad en el servicio público “Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal”; Ley Federal de Austeridad Republicana; Responsabilidades Administrativas de las personas servidoras públicas; Inducción a la igualdad entre hombres y mujeres; Comunicación sin sexismo; Masculinidades modelos para transformar; Acceso sin discriminación a los servicios de salud para las personas de la diversidad sexual; NOM. 46 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia; Derechos humanos y violencia; Derechos humanos y género; Lenguaje incluyente libre de estigmas y discriminación; El Código de ética de la APF; entre otros.

Cabe señalar que a la fecha los 22 integrantes del Comité de Ética tienen cubierto el curso: La integridad en el servicio público “Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal” que equivale al 100% de los miembros del Comité de Ética con el curso ya aprobado.

Personas integrantes del Comité de Ética en el Hospital Juárez del Centro, según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022

| Nombre del o de la integrante del Comité de Ética | Cargo en el Comité de Ética | Servidores públicos integrantes del Comité de ética que acreditaron curso o taller durante el año 2022. | | | | Total de cursos acreditados por integrante del Comité de Ética durante el 2022 |
|---|--|---|--|---|---|--|
| | | La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público | Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público | Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. | Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética | |
| Jiménez López Fabiola Leonor | Presidente propietaria | 1 | 0 | 0 | 1 | 10 |
| Navarrete Rodríguez Francisco | Presidente suplente | 1 | 1 | 1 | 1 | 10 |
| Del Real Ávalos Ofelia | Secretaria ejecutiva propietaria | 1 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| López Meza María de Lourdes | Secretaria ejecutiva suplente | 0 | 0 | 0 | 1 | 11 |
| Gómez López David | Secretario técnico propietario | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Fuentes Pacheco José Manuel | Secretario técnico suplente | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 |
| García Castillo Gabriel Alberto | Representante de jefes de área propietario | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Sotres Torres Cecilia Alejandra | Representante de jefes de área médica suplente | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Pérez Estrada Edith | Representante de jefes de enfermería propietaria | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Ordoñez Morales Carlos Eduardo | Representante de jefes de enfermeras suplente | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Arteaga López Jesús | Representante jefes área administrativa y servicios propietario | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Alfaro Cabrera Patricia Carlota | Representante de médicos adscritos propietaria | 1 | 1 | 1 | 1 | 9 |
| Reyes Ortiz Araceli | Representante de médicos adscritos suplente | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Pérez Silva Lucio | Representante de enfermería operativos propietario | 1 | 1 | 0 | 1 | 4 |
| Morales Rivera Norma | Representante enfermería operativos suplente | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 |
| Vallarta Salas Leticia | Representante personal operativo del área administrativa y de servicios propietaria. | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 |
| López Vilchis Alejandro | Representante personal operativo del área administrativa y de servicios suplente | 1 | 1 | 0 | 1 | 4 |
| Peralta Castillo Sandra | Asesor de Recursos Humanos propietaria | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Bravo Soto Alma Rosa | Asesor de Recursos Humanos suplente | 1 | 1 | 1 | 1 | 9 |
| Rebeca Angelica Mejia Munguia | Persona consejera de hostigamiento sexual y acoso sexual | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Cerón Ruiz Diana Paola | OIC | 1 | 1 | 0 | 1 | 6 |
| Arrieta Ortiz Martha Yusemihem | OIC | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| TOTAL SERVIDORES PÚBLICOS/CURSOS | | 8 | 7 | 3 | 22 | 99 |

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Hospital Juárez del Centro.

Número de personas integrantes del Comité de Ética en el Hospital Juárez del Centro, que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019 – 2022.

| Año | Número de personas servidoras públicas que acreditaron cursos sobre: | | | | Número de cursos acreditados | | |
|----------------------------------|--|---|--|--|-----------------------------------|------------------------------------|---|
| | Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público | Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público | Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. | Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública. | Suma total cursos primeros temas: | Suma cursos vinculados acreditados | Suma gran total cursos acreditados durante: |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2020 | 12 | 15 | 14 | 13 | 41 | 20 | 61 |
| 2021 | 2 | 0 | 3 | 7 | 5 | 15 | 20 |
| 2022 | 8 | 7 | 3 | 22 | 18 | 81 | 99 |
| Total servidores públicos/Cursos | 22 | 22 | 20 | 22 | 64 | 116 | 180 |

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Hospital Juárez del Centro

1.1.2. Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.

De manera periódica la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI), envía vía electrónica al Comité de Ética de este Hospital los cursos que se pueden cursar, correo que se difunde también vía electrónica a los jefes de servicio para que promuevan estos con el personal a su cargo. Además, estos cursos se promueven pegando el díptico en el área de Recursos Humanos para que el personal de los diferentes turnos al acudir a registrar su asistencia tenga oportunidad de visualizar los cursos en todo momento. Los cursos promovidos por ejemplo son: La integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal; Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y el hostigamiento sexual; Ley Federal de Austeridad Republicana; Responsabilidades Administrativas de las Personas Servidoras Públicas; entre otros,

Desde el año 2020 hasta el 2022 los cursos acreditados por los servidores públicos de la institución (excluyendo a los integrantes del Comité de Ética), referentes a temas de la Ética Pública y otros temas vinculados a la promoción de la misma suman un total de 728 cursos.

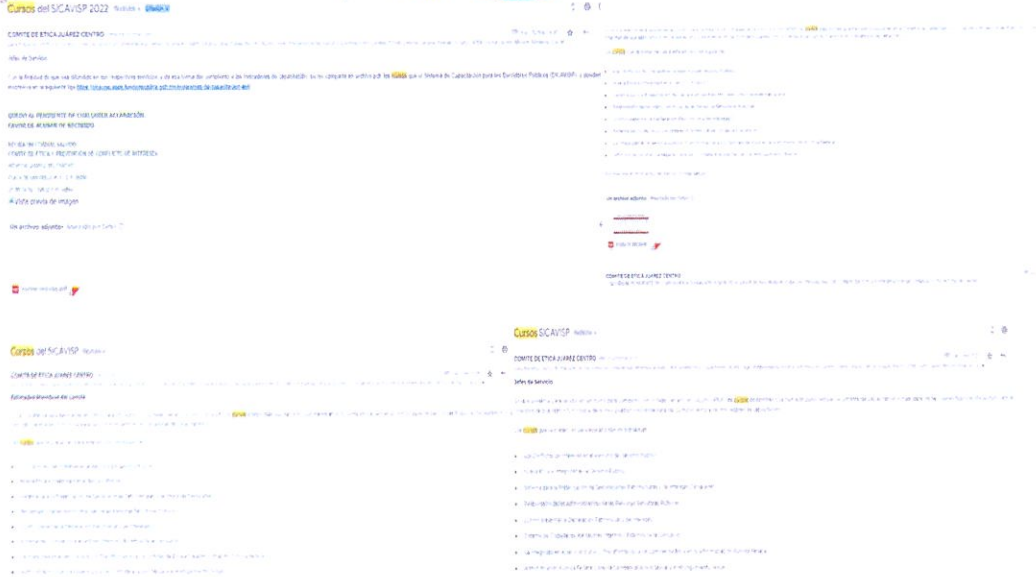
Número de personas servidoras públicas del Hospital Juárez del Centro, que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019 – 2022.

| Año | Número de personas servidoras públicas que acreditaron cursos sobre: | | | | Suma Total de cursos acreditados |
|-----------|--|---|--|--|----------------------------------|
| | Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público | Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público | Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. | Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública. | |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2020 | 29 | 79 | 157 | 195 | 460 |
| 2021 | 52 | 28 | 8 | 0 | 88 |
| 2022 | 01 | 01 | 0 | 67 | 180 |
| Acumulado | 82 | 108 | 165 | 186 | 728 |

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación

Desde el año 2020 a la fecha, se han capacitado en alguno de los temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana; a 186 servidores públicos (excluyendo a los miembros del Comité de Ética), lo que significa un 69.66% del universo de trabajo.



8

OBJETIVO 1b. Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflicto de intereses.

1.2.1. Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.

En el 2022 el Comité de Ética de la institución no recibió solicitud de asesoría, orientación o consulta en las materias de ética pública o conflicto de intereses.

Actividad II. Difusión

OBJETIVO 1. Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del Hospital Juárez del Centro en materia de ética pública y conflicto de intereses.

2.1.1 Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.

Durante el transcurso del ejercicio 2022 el Comité de Ética de este Hospital realizó la difusión de todos los materiales y contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad Republicana y materiales afines que eran propuestos por la UEPPCI. Cumpliendo con la meta de difusión como acción para impulsar el conocimiento y sensibilización del personal de esta institución.

R
H



Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales De Alta Especialidad
Dirección General de Coordinación de Hospitales Federales de Referencia
Hospital Juárez del Centro
Comité de Ética



SSECCOE-007-2022: Fondo de pantalla Principio y Valor del Mes. [Ver más](#)

COMITÉ DE ÉTICA JUÁREZ CENTRO

JEFES DE SERVICIO:

Con el objeto de promover la difusión, atención, difusión y participación de las y los integrantes en las sesiones de Comité, se solicita de su amable apoyo a efectos de hacer del cumplimiento de las actividades que plantea la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la SEPA para el cumplimiento a los artículos 14 del Código de Ética, con base en las Fracciones III, IV y V del numeral 25. **Obligaciones de las y los miembros del Comité de Ética**, que se le solicita de su amable apoyo.

- III. Atender los requerimientos que formule la Secretaría.
- IV. Colaborar y apoyar a la Secretaría Ejecutiva y Secretaría Técnica cuando éstas lo soliciten para cumplir con los objetivos del Comité de Ética.
- XV. Dedicar el tiempo y trabajo necesarios para dar seguimiento a los asuntos que se someten a su consideración.

Aviso SSECCOE-007-2022: Fondo de pantalla Principio y Valor del Mes

Se recomienda a las y los integrantes que se adhieran al fondo de pantalla del mes de febrero de 2022, así como también se debe que en el cumplimiento de las actividades que plantea la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la SEPA para el cumplimiento a los artículos 14 del Código de Ética, con base en las Fracciones III, IV y V del numeral 25. **Obligaciones de las y los miembros del Comité de Ética**, que se le solicita de su amable apoyo.

QUEMOS AL PRESIDENTE DE CALIDAD DE ATENCIÓN FAVOR DE AGENAR UN REQUERIDO
SECRETARÍA DE SALUD
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
UNIDAD DE ÉTICA PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
AVISO SSECCOE-007-2022
FONDO DE PANTALLA
PRINCIPIO Y VALOR DEL MES

Principio y Valor del Mes. [Ver más](#)

COMITÉ DE ÉTICA JUÁREZ CENTRO

Jefes de servicio:

Con el objeto de apoyar en el cumplimiento de las actividades de los Comités de Ética, informo a ustedes que la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses publicó el día de hoy el siguiente aviso para su difusión en sus servicios, recordándole que deben enviar evidencia de su diligencia.

QUEMOS AL PRESIDENTE DE CALIDAD DE ATENCIÓN FAVOR DE AGENAR UN REQUERIDO
SECRETARÍA DE SALUD
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
UNIDAD DE ÉTICA PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
AVISO SSECCOE-007-2022
FONDO DE PANTALLA
PRINCIPIO Y VALOR DEL MES

Aviso SSECCOE-009-2022: Materiales de difusión del Código de Ética, 2022. [Ver más](#)

COMITÉ DE ÉTICA JUÁREZ CENTRO

JEFES DE SERVICIO:

Con el objeto de apoyar en el cumplimiento de las actividades de los Comités de Ética, informo a ustedes que la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses publicó el día de hoy el siguiente aviso para su difusión en sus servicios, recordándole que deben enviar evidencia de su diligencia.

Aviso SSECCOE-009-2022: Materiales de difusión del Código de Ética, 2022

Se recomienda a las y los integrantes que se adhieran al fondo de pantalla del mes de febrero de 2022, así como también se debe que en el cumplimiento de las actividades que plantea la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la SEPA para el cumplimiento a los artículos 14 del Código de Ética, con base en las Fracciones III, IV y V del numeral 25. **Obligaciones de las y los miembros del Comité de Ética**, que se le solicita de su amable apoyo.

QUEMOS AL PRESIDENTE DE CALIDAD DE ATENCIÓN FAVOR DE AGENAR UN REQUERIDO
SECRETARÍA DE SALUD
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
UNIDAD DE ÉTICA PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
AVISO SSECCOE-009-2022
MATERIALES DE DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA, 2022

SSECCOE-004-2022: Recomendaciones de libros y películas del mes de marzo. [Ver más](#)

COMITÉ DE ÉTICA JUÁREZ CENTRO

Jefes de Servicio:

Con el objeto de apoyar en el cumplimiento de las actividades de los Comités de Ética, informo a ustedes que la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses publicó el día de hoy el siguiente aviso para su difusión en sus servicios, recordándole que deben enviar evidencia de su diligencia.

Aviso SSECCOE-004-2022: Recomendaciones de libros y películas del mes de marzo.

Se recomienda a las y los integrantes que se adhieran al fondo de pantalla del mes de marzo de 2022, así como también se debe que en el cumplimiento de las actividades que plantea la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la SEPA para el cumplimiento a los artículos 14 del Código de Ética, con base en las Fracciones III, IV y V del numeral 25. **Obligaciones de las y los miembros del Comité de Ética**, que se le solicita de su amable apoyo.

QUEMOS AL PRESIDENTE DE CALIDAD DE ATENCIÓN FAVOR DE AGENAR UN REQUERIDO
SECRETARÍA DE SALUD
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
UNIDAD DE ÉTICA PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
AVISO SSECCOE-004-2022
RECOMENDACIONES DE LIBROS Y PELÍCULAS DEL MES DE MARZO

Aviso SSECCOE-020-2022. [Ver más](#)

COMITÉ DE ÉTICA JUÁREZ CENTRO

JEFES DE SERVICIO:

Con el objeto de apoyar en el cumplimiento de las actividades de los Comités de Ética, informo a ustedes que la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses publicó el día de hoy el siguiente aviso para su difusión en sus servicios, recordándole que deben enviar evidencia de su diligencia.

Aviso SSECCOE-020-2022

Se recomienda a las y los integrantes que se adhieran al fondo de pantalla del mes de febrero de 2022, así como también se debe que en el cumplimiento de las actividades que plantea la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la SEPA para el cumplimiento a los artículos 14 del Código de Ética, con base en las Fracciones III, IV y V del numeral 25. **Obligaciones de las y los miembros del Comité de Ética**, que se le solicita de su amable apoyo.

QUEMOS AL PRESIDENTE DE CALIDAD DE ATENCIÓN FAVOR DE AGENAR UN REQUERIDO
SECRETARÍA DE SALUD
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
UNIDAD DE ÉTICA PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
AVISO SSECCOE-020-2022

Aviso SSECCOE-009-2022. [Ver más](#)

COMITÉ DE ÉTICA JUÁREZ CENTRO

JEFES DE SERVICIO:

Con el objeto de apoyar en el cumplimiento de las actividades de los Comités de Ética, informo a ustedes que la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses publicó el día de hoy el siguiente aviso para su difusión en sus servicios, recordándole que deben enviar evidencia de su diligencia.

Aviso SSECCOE-009-2022

Se recomienda a las y los integrantes que se adhieran al fondo de pantalla del mes de febrero de 2022, así como también se debe que en el cumplimiento de las actividades que plantea la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la SEPA para el cumplimiento a los artículos 14 del Código de Ética, con base en las Fracciones III, IV y V del numeral 25. **Obligaciones de las y los miembros del Comité de Ética**, que se le solicita de su amable apoyo.

QUEMOS AL PRESIDENTE DE CALIDAD DE ATENCIÓN FAVOR DE AGENAR UN REQUERIDO
SECRETARÍA DE SALUD
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
UNIDAD DE ÉTICA PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
AVISO SSECCOE-009-2022

Aviso SSECCOE-006-2022: Principio y Valor del mes de abril. [Ver más](#)

COMITÉ DE ÉTICA JUÁREZ CENTRO

JEFES DE SERVICIO:

Con el objeto de apoyar en el cumplimiento de las actividades de los Comités de Ética, informo a ustedes que la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses publicó el día de hoy el siguiente aviso para su difusión en sus servicios, recordándole que deben enviar evidencia de su diligencia.

Aviso SSECCOE-006-2022: Principio y Valor del mes de abril.

Se recomienda a las y los integrantes que se adhieran al fondo de pantalla del mes de abril de 2022, así como también se debe que en el cumplimiento de las actividades que plantea la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la SEPA para el cumplimiento a los artículos 14 del Código de Ética, con base en las Fracciones III, IV y V del numeral 25. **Obligaciones de las y los miembros del Comité de Ética**, que se le solicita de su amable apoyo.

QUEMOS AL PRESIDENTE DE CALIDAD DE ATENCIÓN FAVOR DE AGENAR UN REQUERIDO
SECRETARÍA DE SALUD
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
UNIDAD DE ÉTICA PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
AVISO SSECCOE-006-2022
PRINCIPIO Y VALOR DEL MES DE ABRIL

Aviso SSECCOE-037-2022: Recomendaciones de libros y películas del mes de julio. [Ver más](#)

COMITÉ DE ÉTICA JUÁREZ CENTRO

JEFES DE SERVICIO:

Con el objeto de apoyar en el cumplimiento de las actividades de los Comités de Ética, informo a ustedes que la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses publicó el día de hoy el siguiente aviso para su difusión en sus servicios, recordándole que deben enviar evidencia de su diligencia.

Aviso SSECCOE-037-2022: Recomendaciones de libros y películas del mes de julio.

Se recomienda a las y los integrantes que se adhieran al fondo de pantalla del mes de julio de 2022, así como también se debe que en el cumplimiento de las actividades que plantea la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la SEPA para el cumplimiento a los artículos 14 del Código de Ética, con base en las Fracciones III, IV y V del numeral 25. **Obligaciones de las y los miembros del Comité de Ética**, que se le solicita de su amable apoyo.

QUEMOS AL PRESIDENTE DE CALIDAD DE ATENCIÓN FAVOR DE AGENAR UN REQUERIDO
SECRETARÍA DE SALUD
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
UNIDAD DE ÉTICA PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
AVISO SSECCOE-037-2022
RECOMENDACIONES DE LIBROS Y PELÍCULAS DEL MES DE JULIO

Las siguientes capturas de pantalla son de la página del Hospital Juárez del Centro en el apartado del Comité de Ética.





DIRECTORIO COMITE DE ETICA Y CONFLICTO DE INTERES HJC.

- [Descarga aquí](#)



Código de Ética de la Administración Pública Federal, publicado en el DOF

- [Descarga aquí](#)

Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales De Alta Especialidad
Dirección General de Coordinación de Hospitales Federales de Referencia
Hospital Juárez del Centro
Comité de Ética

Codigo de Etica SFP 2022

- [Descarga aquí Final Digital](#)
- [Descarga aquí Final Interiores](#)

R

CODIGO DE CONDUCTA 2022
HOSPITAL JUÁREZ CENTRO
• [Descarga aquí](#)

CARTA COMPROMISO 2021 CEPCI.
• [Descarga aquí](#)

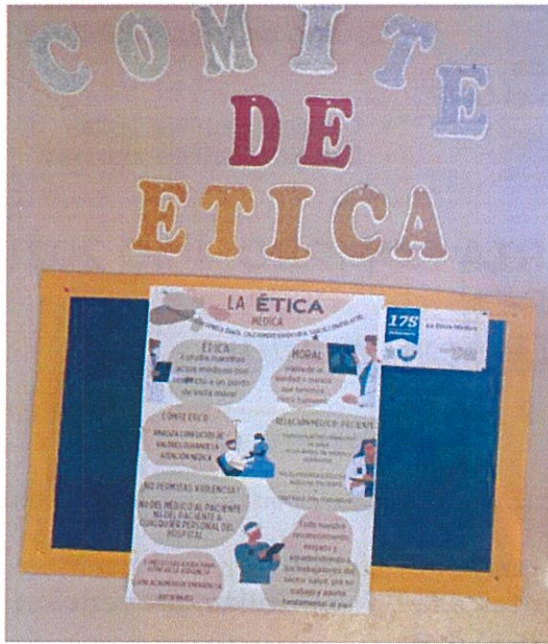
http://hjc.salud.gob.mx/interna/CEPCI_hjc.html

2.1.2. Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de intereses y materias afines.

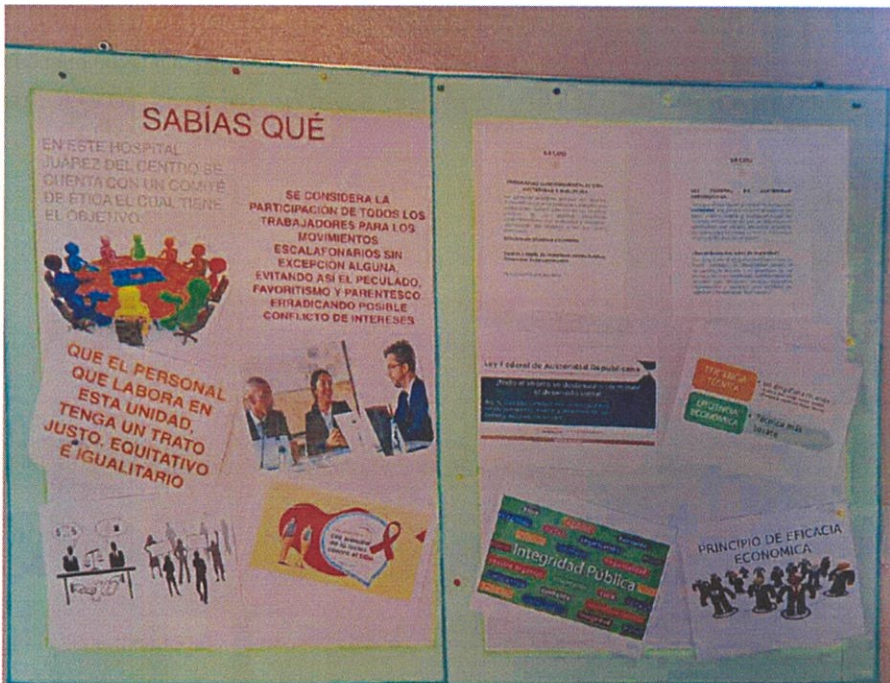
Los integrantes del Comité de Ética de este Hospital del listado de las “Buenas prácticas” eligieron y consideraron desarrollar el tema de “Integridad”, por lo que se conformaron equipos para generar material, que mes a mes se fue difundiendo a partir del mes de agosto 2022.



R
H



8



Handwritten signatures in blue ink.

Actividad III. Denuncias

OBJETIVO 3. Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética del Hospital Juárez del Centro

3.1.1. Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021:

En el año 2021, el Comité de Ética de este Hospital, atendió dos denuncias, las cuales se hicieron de conocimiento del Área de Quejas, Denuncias e Investigaciones del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Salud, por presuntos actos u omisiones que pudieran constituir o vincularse con faltas administrativas con lo que por parte de este Comité de ética se concluyó su actuar.

| Folio | Fecha Presentación | Fecha Visita OIC | Fecha análisis CE | Fecha Determinación | Valor Vulnerado | Determinación | Razón Histórico | Se determinó archivar |
|-----------------------|--------------------|------------------|-------------------|---------------------|--|---|-----------------------|-----------------------|
| CE-UMQHJC-000002-2021 | 2021-07-14 | 2021-09-24 | 2021-07-22 | 2021-09-08 | Regla de Integridad de Actuación Pública | Se emitió pronunciamiento. Acciones de sensibilización y difusión específicas | Seguimiento concluido | No |
| CE-UMQHJC-000001-2021 | 2021-05-14 | 2021-07-19 | 2021-05-18 | 2021-06-24 | Valor de Respeto | Se emitió pronunciamiento. Acciones de sensibilización y difusión específicas | Seguimiento concluido | No |

3.1.2. Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.

Durante el 2022 se atendieron 3 denuncias, mismas que fueron atendidas dentro de los plazos que marcan los Lineamientos Generales para Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética DOF: 28/12/2020, las denuncias CE-HJC-000001-2022, CE-HJC-000002-2022 y CE-HJC-000003-2022, se encuentran determinadas en el siguiente sentido:

1. Denuncia CE-HJC-000001-2022, se hizo del conocimiento al denunciante; que no se encontraron los elementos suficientes para la tramitación de su denuncia, toda vez que no se encontraron vulneraciones al Código de Ética de la Administración Pública Federal o al Código de Conducta del Hospital Juárez del Centro.
2. Denuncia CE-HJC-000002-2022, se advirtieron posibles faltas al Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno federal en los siguientes Principios Constitucionales. Por lo que se determinó lo siguiente.

PRIMERO. – Se emite una recomendación individual a la parte denunciada de: capacitación en materia de lenguaje incluyente y no sexista.

SEGUNDO. - Se emite una recomendación individual a la persona denunciante de: sensibilización en materia de trabajo en equipo y respeto.

TERCERO. - Se deberá notificar a las partes involucradas, así como al superior jerárquico.

CUARTO. – Una vez notificadas las recomendaciones, las personas titulares de la unidad administrativa que tuvieran conocimiento de las mismas en términos del numeral anterior, tendrán cinco días hábiles para comunicar al Comité de Ética su adopción. La unidad administrativa contará con un plazo no mayor a treinta días naturales, contados a partir del día siguiente a aquél en que se diera parte al Comité de Ética, para implementar las acciones conducentes. En caso que alguna persona servidora pública decida no atender una recomendación emitida por el Comité de Ética, deberá comunicarlo a éste dentro de un plazo no mayor a 10 diez días hábiles, en un escrito en el que se justifique su decisión con copia a su superior jerárquico, tal y como lo establece el numeral 88 párrafos primero y segundo de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética.

3. Denuncia CE-HJC-000003-2022, se hizo la prevención a la denunciante sin que se recibiera respuesta, por lo que feneció el término establecido en el numeral 63 de los Lineamientos Generales para la Integración y el Funcionamiento de los Comités de Ética DOF: 28/12/2020.

Listado de denuncias atendidas en el ejercicio 2022:

| Folio | Fecha Presentación | Fecha Visita OIC | Fecha análisis CE | Fecha Determinación | Valor Vulnerado | Determinación | Razón Histórica | Se determinó archivar |
|--------------------|--------------------|------------------|-------------------|---------------------|---|--|-----------------------|-----------------------|
| CE-HJC-000003-2022 | 2022-10-04 | | 2022-10-10 | 2022-10-20 | Valor de Respeto | Archivado porque la persona denunciante resulta ilocalizable | Seguimiento concluido | No |
| CE-HJC-000002-2022 | 2022-06-03 | 2022-09-05 | 2022-06-09 | 2022-09-14 | Principio de Respeto a los Derechos (Frac. I) | Se emitió pronunciamiento Acciones de sensibilización y difusión específicas | Seguimiento concluido | No |
| CE-HJC-000001-2022 | 2022-04-25 | | 2022-05-12 | 2022-05-27 | Valor de Respeto | Archivado. Tras un análisis el CEPCI consideró que no es de su competencia | Seguimiento concluido | No |

3.1.3. Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsa en la materia.

El Comité de Ética del Hospital Juárez del Centro no ha atendido denuncias que presuman actos recibió de acoso sexual u hostigamiento sexual, de igual forma no ha tenido solicitudes sobre aclaración o complementación.

3b Objetivo: Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el Comité de Ética del Hospital Juárez del Centro.

3.2.1. Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.

De las tres denuncias recibidas en el Comité de Ética, sólo en una se generaron dos recomendaciones individuales en la denuncia CE-HJC-0002-2022; donde a la parte denunciada se le recomendó la capacitación en materia de lenguaje incluyente y no sexista y a la parte denunciante recomendación individual de sensibilización en materia de trabajo en equipo y respeto. El seguimiento se llevó a cabo a través del subdirector médico.

Asimismo, se hace de conocimiento que en dichas denuncias no hubo acuerdos de mediación.

Actividad IV. Gestión

OBJETIVO 4. Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.

4.1.1. Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.

Durante el 2022 se realizaron cuatro actualizaciones al Directorio de los Integrantes del Comité de Ética, la primera en enero, la segunda en marzo, la tercera en noviembre y la cuarta en diciembre.

**Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales
de Salud y Hospitales De Alta Especialidad
Dirección General de Coordinación de Hospitales
Federales de Referencia
Hospital Juárez del Centro
Comité de Ética**



| Nombre | Cargo en el Comité | Carácter | Cargo en la Institución | Correo | Es Enlace | Estatus | Tiene acceso al sistema | Perfil |
|---------------------------------|--------------------------------|-------------|---|----------------------------------|-----------|----------|-------------------------|--|
| Josús Arteaga López | Integrante electo | Propietario | Encargado de Mantenimiento | jathjc@hotmail.com | No | Activo | Si | Integrante (permisos de lectura) |
| Ofelia Del Real Avalos | Secretario(a) Ejecutivo(a) | Propietario | Supervisor Médico en Área Normativa | ofeladeireal@hotmail.com | Si | Activo | Si | Enlace administrador de contenidos |
| Leticia Vallarta Salas | Integrante electo | Propietario | operativo | leticia.vallarta@salud.gob.mx | No | Activo | No | |
| Cecilia Sotres Torres | Integrante electo | Suplente | Jefa de Calidad | ceciasotres@gmail.com | No | Activo | Si | Integrante (permisos de lectura) |
| Francisco Navarrete Rodríguez | Presidente | Suplente | Asistente de de la Dirección | franciscor.navarrete@gmail.com | No | Activo | No | |
| Juan Carlos Camilo Ángeles | Integrante electo | Propietario | Secretario General de la Sección sindical XV | jucarr_1812@hotmail.com | No | Activo | No | |
| Patricia Carlota Alfaro Cabrera | Integrante electo | Propietario | Médico | pcaifaroc@yahoo.com | No | Activo | Si | Integrante (permisos de lectura) |
| Claudia Castellanos Vázquez | Integrante electo | Suplente | Secretaría de Relaciones Laborales Sindicato Sección XV | jucarr1812@hotmail.com | No | Activo | No | |
| Araquel Reyes Ortega | Integrante electo | Suplente | Titular del Organismo Interno de Control | arareyort@gmail.com | No | Activo | No | |
| Fabiola L. Jiménez López | Presidente | Propietario | Coordinadora Administrativa | fabiola.l.jimenez@salud.gob.mx | No | Activo | Si | Integrante (permisos de lectura) |
| Carlos Eduardo Godóñez Morales | Integrante electo | Suplente | Coordinador de Capacitación, Educación y Desarrollo | car.eduardo@salud.gob.mx | No | Activo | No | |
| Edith Pérez Estrada | Integrante electo | Propietario | Enfermera Jefe de Servicio | edithperez7072@yahoo.com | No | Activo | No | |
| Norma Morales Rivera | Integrante electo | Suplente | Enfermería | normameichy6@hotmail.com | No | Activo | Si | Integrante (permisos de lectura) |
| Lucio Pérez Silva | Integrante electo | Propietario | CEYE | lucps68@hotmail.com | No | Activo | Si | Integrante (permisos de lectura) |
| Sandra Peralta Castillo | Asesor RRHH | Propietario | Operativo de Recursos Humanos | sam_gary@hotmail.com | No | Activo | Si | Asesor (permiso de lectura excepto descargar documentos) |
| Anayeli Mora Santiago | Consejero (AyHS) | Propietario | Encargada de RPBI | anayeli.283@hotmail.com | No | Inactivo | No | |
| Alejandro López Vichis | Integrante electo | Suplente | Operativo | alevichis1115@hotmail.com | No | Activo | Si | Integrante (permisos de lectura) |
| Jose Fuentes Pacheco | Secretario(a) Técnico(a) | Suplente | Jefa del Departamento | secretario_tec_suplen@gmail.com | No | Activo | Si | Integrante (permisos de lectura) |
| David Vázquez Cesari | Secretario(a) Ejecutivo(a) | Suplente | Jefa del Departamento | secretario_ejec_suplen@gmail.com | No | Inactivo | No | |
| Diana Paola Cerón Ruiz | Integrante designado(a) por el | Propietario | Directora de Desarrollo | dpc@unajcc@salud.gob.mx | No | Activo | Si | OIC (permiso de lectura excepto descargar) |

4.1.2. Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).

El Comité de Ética difundió a cada jefatura de servicio la carta compromiso y Código de Conducta del Hospital, con la finalidad de rendir protesta de conocimiento y cumplimiento al mismo.



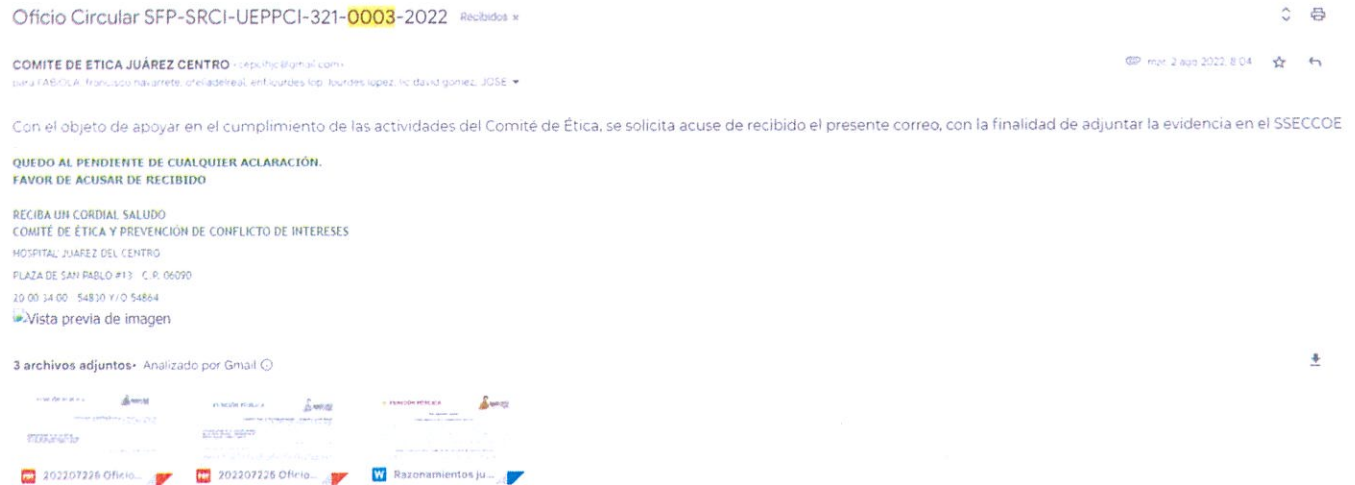
(Handwritten signature and initials)



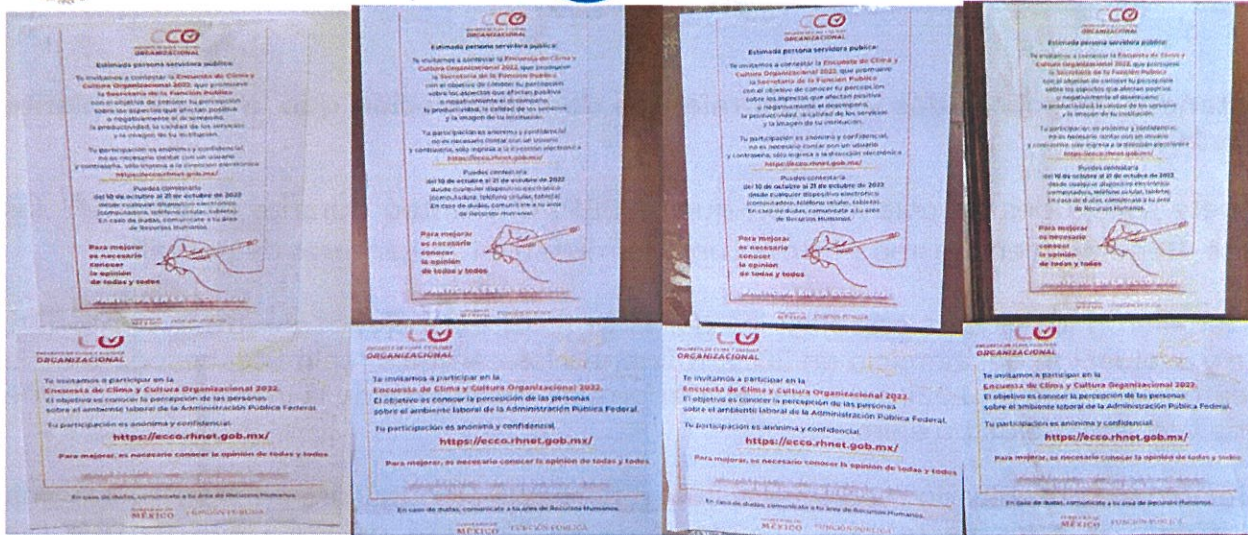
4.1.3. Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI planteó durante 2022.

Hubo siete solicitudes de colaboración que la UEPPCI planteó durante el año 2022, las cuales se atendieron en tiempo y forma como lo muestran las capturas de pantalla.

- 1.- Se recibieron los ajustes establecidos por la UEPPCI a las etapas de implementación, reporte y evaluación del ejercicio en 2022, refiriendo los cambios realizados respecto de la convocatoria emitida en 2021, así como el “Reporte de resultados de la implementación de la buena práctica” de dicho ejercicio.
- 2.- Se recibió el comunicado mediante la cual refiere que se publicará en el SSECCOE una consulta dirigida a las Secretarías Ejecutivas de los Comités de Ética, misma que fue respondida por la secretaria ejecutiva titular de este Comité de Ética de esta unidad.
- 3 y 4.- Se realizó la difusión de la circular SFP-SRCI-UEPPCI-321-0003-2022 de los seis razonamientos jurídicos y se recibió el acuse de los miembros del Comité de Ética de esta unidad.



- 5.- Se hizo la difusión con la finalidad de que los servidores públicos de este hospital respondiesen los cuestionarios, así como la presidenta propietaria, la secretaria ejecutiva suplente y el secretario técnico propietario estuvieron presentes en la reunión informativa que se llevó a cabo el 20 de septiembre del 2022.



6.- Se realizó la difusión del Manual de Atención de Denuncias en los Comités de Ética, a los miembros del Comité de Ética de esta unidad.



La Secretaría de la Función Pública emitió el Manual de Atención de Denuncias en los Comités de Ética, como una herramienta de consulta y orientación para: I) auxiliar a las personas en la presentación de denuncias por presuntas vulneraciones al código de ética o al código de conducta institucional, y II) apoyar a las y los integrantes del comité en la atención y análisis de las denuncias que reciban, así como en la determinación de recomendaciones y conclusión del asunto.

QUEDO AL PENDIENTE DE CUALQUIER ACLARACIÓN.
 AVOR DE ACUSAR DE RECIBIDO
 RECIBA UN CORDIAL SALUDO
 COMITÉ DE ETICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES
 HOSPITAL JUAREZ DEL CENTRO
 PLAZA DE SAN PABLO #13 C.P. 06090
 00 34 00 548 10 Y/O 54864
 Vista previa de imagen



7.- El Comité de Ética de esta unidad conformará la comisión que se encargará de realizar el planteamiento relacionado con el "Posicionamiento de No tolerancia a los actos de corrupción", de igual forma se realizó la difusión de la guía para la elaboración de dicho posicionamiento.



Fabiola Leónor Jiménez López

Buenos días a cada uno de ustedes Reenvío correo con el objetivo de que lean cada uno de los archivos anexos los cuales sirvan para que el Comité de Ética de

COMITE DE ETICA JUÁREZ CENTRO <cepchjc@gmail.com>

para Judith ▾

Se acusa de recibido los avisos SSECCOE 061 y 062

**QUEDO AL PENDIENTE DE CUALQUIER ACLARACIÓN.
FAVOR DE ACUSAR DE RECIBIDO**

RECIBA UN CORDIAL SALUDO
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

HOSPITAL JUÁREZ DEL CENTRO

PLAZA DE SAN PABLO #13 C.P. 06090

20 00 34 00 54830 Y/O 54864

 Vista previa de imagen

3 archivos adjuntos • Analizado por Gmail ⓘ



4b Objetivo: Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética del Hospital Juárez del centro por cualquier ciudadano o ciudadana.

4.2.1. Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.

No se han emitido recomendaciones a las unidades administrativas.

Actividad V. Mejora de procesos

OBJETIVO 5. Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del Hospital Juárez del Centro.

5.1.1. Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.

El 9 de diciembre de 2022, se realizó el seguimiento de acuerdos, con los servicios de Urgencias, Atención Quirúrgica y Archivo clínico, donde se obtuvo lo siguiente:



a) Urgencias: Se dio continuidad al indicador de traslados de pacientes en tiempo y forma por lo que se considera en el ejercicio 2023 concluir el riesgo, toda vez que se ha controlado y el indicador se encuentra en una semaforización de color verde.

De igual forma, el Jefe del servicio de Urgencias, informó que se cuenta con otro riesgo ético, el cual es; la escasez de formatos que se utilizan en el servicio, considerando un riesgo hacia la atención oportuna y eficaz a los pacientes que se encuentran en espera en el servicio de urgencias.

b) Atención Quirúrgica: El servicio de Atención Quirúrgica reporta que de acuerdo con las metas del presente año no se han encontrado vulneraciones por parte de los proveedores al Código de Ética de la Administración Pública Federal y al Código de Conducta del Hospital Juárez del Centro

Se realizará su respectivo seguimiento.

c) Archivo Clínico. Se creó el indicador (porcentaje de usuarios con percepción de satisfacción de la calidad de la atención en el servicio de Archivo Clínico; se le dará seguimiento al indicador, asimismo, el servicio de Archivo Clínico entregará un informe sobre su riesgo.

| N° DE ACUERDO | ASIGNACIÓN DE TAREA | RESPONSABLE | FECHA DE INICIO | FECHA DE TERMINO | SEGUIMIENTO AL 2022 |
|---------------|---|---------------------------------|-----------------|------------------|--|
| 1 | Una vez establecido y analizado el riesgo del servicio de Urgencias (la mejora de gestión de traslados de pacientes entre Hospitales Federales de Referencia y Hospitales Públicos), ante la necesidad de referencia de pacientes dentro del área de observación del servicio de Urgencias, se estableció: a) Seguir capturando el indicador de traslados a tiempo para pacientes de mayor complejidad. b) Se buscará algún otro riesgo de integridad para su respectiva valoración y de viable, se le de su respectiva atención y seguimiento. | Dr. Victor Hugo Vargas Arrollo. | 17/09/2021 | 30/12/2021 | A) Se da continuidad AL INDICADOR DE TRASLADOS EN TIEMPO Y FORMA b) ESCASEZ DE FORMATOS QUE SE UTILIZAN EN EL SERVICIO. |
| 2 | Para el caso de riesgo de integridad (Registro y control de proveedores de servicios integrales y de maternal quirúrgico que se integran dentro de las áreas quirúrgicas; que permitan proporcionar atención médica ambulatoria con calidad y seguridad). Se acordó lo siguiente: a) Se mantendrá en observación constante por parte de la Jefatura de Atención Quirúrgica, en conjunto del comité de Ética con la finalidad de que no se vulneren los principios o valores que se encuentran plasmados en el Código de Conducta. b) Se realiza una reunión a finales del mes de noviembre para revisión del seguimiento. | Dr. Juan Jacobo Martínez Zarate | 07/04/2021 | 14/12/2021 | DE ACUERDO CON MONITORS DURANTE EL PROCESO APO SIN VULNERACION AL CODIGO Y PROVEEDORES |



| | | | | | |
|---|--|--|------------|------------|---|
| 3 | <p>Por lo que se refiere al servicio de archivo clínico y su riesgo ético, La mejora en el proceso de asignación y registro de cita médica en el área de archivo clínico, para otorgar atención médica con la calidad y seguridad, generando percepción de satisfacción del servicio otorgado.</p> <p>a) Se crea el indicador Porcentaje de usuarios con percepción de satisfacción de la calidad de la atención en el servicio de archivo clínico, con el cual se puede observar que la satisfacción del usuario en cuanto al servicio que brinda archivo clínico es óptima, generando satisfacción en el usuario, acordando lo siguiente:</p> <p>a) Dar seguimiento al indicador.</p> <p>b) Dar un informe de riesgo con el que se cuente en noviembre</p> | | 09/08/2022 | 09/12/2022 | <p>El indicador No se lleva a cabo desde el mes de Julio 2022 y el punto más afectado</p> <p>Anexo copias de Pases - Etica a etica</p> <p><i>[Signature]</i></p> <p>09-DIC-22</p> |
|---|--|--|------------|------------|---|

Lc David Gomez López
Secretario Técnico 09/12/22

Enf. Lourdes Lopez Neza.
Secretaria Ejecutiva Segletoe.
09/12/2022

[Handwritten mark]

Objetivo 5b: Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos del Hospital Juárez del Centro.

5.1.2. Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.

En los riesgos éticos con lo que se cuenta hasta este año no se requirió la generación de insumos, siendo que, en la reunión con la jefatura de urgencias, se comentó que existe falta de insumos para la atención de pacientes.

Objetivo 5c: Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.

5.2.1. Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la Administración Pública Federal.

En el año 2022 se desarrolló como buena práctica el mural de integridad, en el cual mes a mes se colocaba una regla de integridad diferente con la finalidad de que los trabajadores del Hospital Juárez del Centro, las conocieran y las aplicaran día a día en su entorno laboral.

[Handwritten signature]

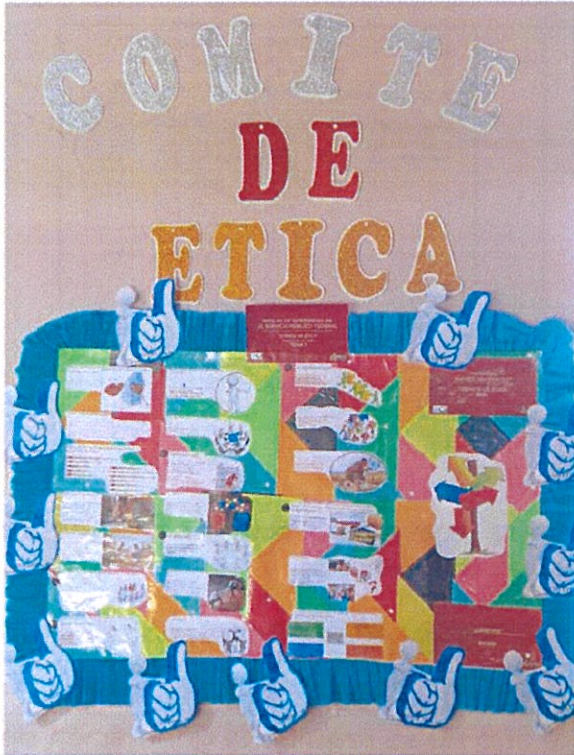


SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

Buenas practicas agosto.



Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales De Alta Especialidad
Dirección General de Coordinación de Hospitales Federales de Referencia
Hospital Juárez del Centro
Comité de Ética

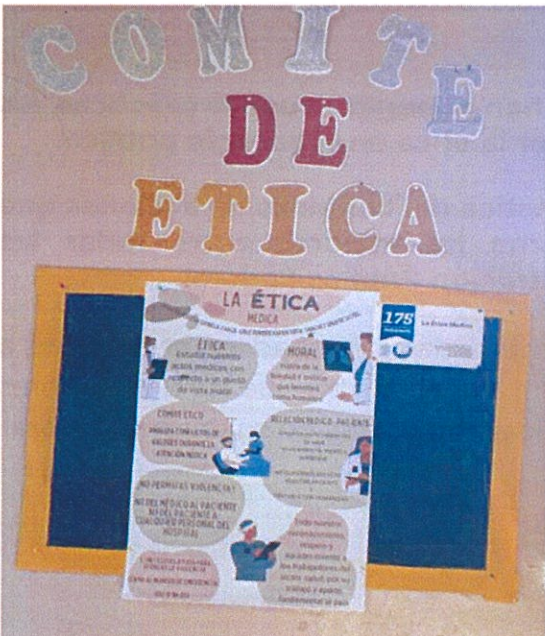


Buenas prácticas octubre.

Buenas practicas septiembre.

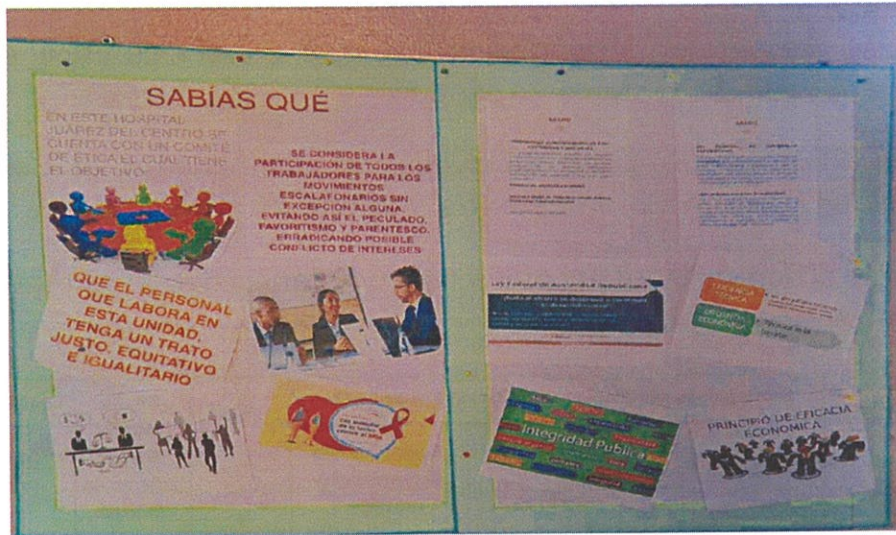


Buenas prácticas noviembre.





BUENAS PRACTICAS DICIEMBRE



2.- Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflicto de intereses.

Se capacitaron 68 servidores públicos de esta Unidad en el año 2022 (excluyendo a los integrantes del Comité de Ética de esta unidad), cabe mencionar que las capacitaciones se han realizado a partir del año 2020 a la fecha, lo que ha permitido que 186 servidores públicos, excluyendo a los que pertenecen al Comité de Ética se hayan capacitado en temas en materia de La integridad en el servicio público “Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal; Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y el hostigamiento sexual; Ley Federal de Austeridad Republicana; Responsabilidades administrativas de las personas servidoras públicas; entre otros,

Número de personas servidoras públicas del Hospital Juárez del Centro, que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019 – 2022.

| Año | Número de personas servidoras públicas que acreditaron cursos sobre: | | | | Suma Total de cursos acreditados |
|-----------|--|---|--|--|----------------------------------|
| | Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público | Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público | Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. | Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública. | |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2020 | 29 | 79 | 157 | 195 | 460 |
| 2021 | 52 | 28 | 8 | 0 | 88 |
| 2022 | 01 | 01 | 0 | 67 | 180 |
| Acumulado | 82 | 108 | 165 | 186 | 728 |

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación



3.- Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.

En el año 2022 se presentaron 3 denuncias ante este Comité de Ética, mismas que se encuentran determinadas en el siguiente sentido:

1. Denuncia CE-HJC-000001-2022: archivada; tras un análisis el Comité de Ética consideró que no es de su competencia. Y se orientó al denunciante

1.1 Se orientó al denunciante por qué medio o instancia debía ingresar los hechos que motivaron su denuncia.

| Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado | Estatus de la denuncia al 15 de diciembre de 2022 | | | Total [T] = A + B + C | Se dio vista al Órgano Interno de Control | Con seguimiento a la recomendación emitida [S] |
|--|---|-----------------|------------------------------------|--------------------------------|---|---|
| | Archivada (A) | En curso (B) | Concluida con recomendación [C] | | | |
| Respeto a los derechos humanos (Frac.I) | 1 | | | 1 | | 0 |
| Respeto a los derechos humanos (Frac.II) | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| Legalidad | | | | | | |
| Honradez | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| Respeto | | | | | | |
| Liderazgo | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| Total | 1 | | | | | 1 |

2. Denuncia CE-HJC-000002-2022: se advirtieron posibles faltas al Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal en los siguientes Principios: Respeto a los derechos humanos y Lealtad, así como en los valores de: valor de respeto y actuación, desempeño y cooperación con la integridad.

2.1 Se emite una recomendación individual a la parte denunciada de: capacitación en materia de lenguaje incluyente y no sexista.

2.2 Se emite una recomendación individual a la persona denunciante de: sensibilización en materia de trabajo en equipo y respeto.



| Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado | Estatus de la denuncia al 15 de diciembre de 2022 | | | Total [T] = A + B + C | Se dio vista al Órgano Interno de Control | Con seguimiento a la recomendación emitida [S] |
|--|---|--------------|---------------------------------|-----------------------------|---|---|
| | Archivada (A) | En curso (B) | Concluida con recomendación [C] | | | |
| Respeto a los derechos humanos (Frac.I) | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Respeto a los derechos humanos (Frac.II) | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| Legalidad | | | | | | |
| Honradez | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| Respeto | | | | | | |
| Liderazgo | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| Total | 1 | | 1 | 1 | | 1 |

3. Denuncia CE-HJC-000003-2022: archivada porque la persona denunciante resultó ilocalizable.

| Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado | Estatus de la denuncia al 15 de diciembre de 2022 | | | Total [T] = A + B + C | Se dio vista al Órgano Interno de Control | Con seguimiento a la recomendación emitida [S] |
|--|---|--------------|---------------------------------|-----------------------------|---|---|
| | Archivada (A) | En curso (B) | Concluida con recomendación [C] | | | |
| Respeto a los derechos humanos (Frac.I) | 1 | | | 1 | | |
| Respeto a los derechos humanos (Frac.II) | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| Legalidad | | | | | | |
| Honradez | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| Respeto | | | | | | |
| Liderazgo | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| Total | 1 | | | 1 | | 0 |

4. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.

Se atendieron tres denuncias en el año 2022, de las cuales ninguna fue concluida por mediación.

5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.

Se generaron dos recomendaciones individuales en la denuncia CE-HJC-0002-2022; donde a la parte denunciada se le recomendó la capacitación en materia de lenguaje incluyente y no sexista y a la parte denunciante recomendación individual de

sensibilización en materia de trabajo en equipo y respeto. El seguimiento se llevó a cabo a través del subdirector médico.

6. Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos¹.

El Comité de Ética del Hospital Juárez del Centro encontró como riesgo ético lo siguiente:

- a) Por parte del Servicio de Urgencias; se dio continuidad al indicador de traslados de pacientes en tiempo y forma por lo que se considera en el ejercicio 2023 concluir el riesgo, toda vez que se ha controlado y el indicador se encuentra en una semaforización de color verde.

En reunión con el jefe del servicio de Urgencias, hizo del conocimiento a este Comité de Ética, que percibe como riesgo ético, la “escasez de formatos” que se utilizan en el servicio, lo que retrase otorgar una atención con rapidez y eficacia. Motivo por el cual se llevarán a cabo las acciones necesarias para realizar la valoración del probable riesgo.

- c) El servicio de Atención Quirúrgica reporta que de acuerdo con las metas del presente año no se han encontrado vulneraciones por parte de los proveedores al Código de Ética de la Administración Pública Federal y al Código de Conducta del Hospital Juárez del Centro
- d) El servicio de Archivo Clínico dejó de llevar el indicador y realizar la encuesta de satisfacción desde el mes de julio de 2022, lo anterior por el cambio de jefe de área, por lo que el Comité de Ética actuará en conjunto con el Jefe de servicio para retomar las actividades que se quedaron como acuerdo en el 2021.

El Comité de Ética identificó al servicio de Trabajo Social con posible riesgo ético, derivado de las denuncias presentadas en los años 2021 y 2022 donde se vieron involucrados servidores públicos del servicio en mención, por lo que se realizará una reunión con la jefa de Trabajo Social y Subdirección Médica con la finalidad de analizar el posible riesgo con el objetivo de atender y mitigar el o los posibles riesgos éticos que se pudieran detectar.

¹ /En el Código de Ética de la Administración Pública Federal, Artículo 20, fracción III, se indica que se trata de situaciones en las que potencialmente pudieran transgredirse principios, valores o reglas de integridad, tales que deberán ser identificadas a partir del diagnóstico que el Ente público realice en términos de los ordenado por el artículo 15 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Las evidencias de las buenas prácticas se encuentran en el 5.1.1.: Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.

7. Resultados del sondeo de percepción.

El resultado se anexará en el momento que este Comité de Ética reciba los resultados que la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses envíe a esta unidad hospitalaria vía electrónica.

8. Número de peticiones ciudadanas recibidas.

En el transcurso del año 2022 no se recibieron peticiones ciudadanas.

9. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad (en términos del numeral 97 de los Lineamientos²).

Las evidencias de las buenas prácticas se encuentran en el punto 5.2.1. *Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la Administración Pública Federal.*

Las buenas prácticas implementadas en este Hospital fueron las siguientes:

- I. Se realizó y colocó de manera mensual un mural relacionado al tema de la "integridad", dentro del claustro de la unidad.
 - a. Mensualmente se colocaron diferentes reglas de integridad para que los trabajadores pudieran conocerlas.

10. Acciones de mejora propuestas en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

Al haber identificado dos denuncias de personal de un mismo servicio, y una queja que no prosperó de un usuario de servicio, se percibe clima laboral inapropiado por lo que, como acción de mejora, se propondrá a la subdirección médica trabajo en conjunto, con la finalidad de implementar estrategias que permitan mitigar estas conductas atípicas y con ello fortalecer lo establecido en el Códigos de Ética de la Administración Pública Federal y el Código de Conducta del Hospital Juárez del Centro.

Ciudad de México, 15 de diciembre de 2022.

² 97. Informe e intercambio de buenas prácticas. Los Comités de ética remitirán a la Secretaría, aquellas acciones que consideren trascendentes, que hayan implementado durante el año, según corresponda, en los respectivos entes públicos. La Secretaría podrá difundir las mejores acciones y prácticas.

Las evidencias de las buenas prácticas se encuentran en el 5.1.1.: Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.

7. Resultados del sondeo de percepción.

El resultado se anexará en el momento que este Comité de Ética reciba los resultados que la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses envíe a esta unidad hospitalaria vía electrónica.

8. Número de peticiones ciudadanas recibidas.

En el transcurso del año 2022 no se recibieron peticiones ciudadanas.

9. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad (en términos del numeral 97 de los Lineamientos²).

Las evidencias de las buenas prácticas se encuentran en el punto 5.2.1. *Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la Administración Pública Federal.*

Las buenas prácticas implementadas en este Hospital fueron las siguientes:

- I. Se realizó y colocó de manera mensual un mural relacionado al tema de la “integridad”, dentro del claustro de la unidad.
 - a. Mensualmente se colocaron diferentes reglas de integridad para que los trabajadores pudieran conocerlas.

10. Acciones de mejora propuestas en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

Al haber identificado dos denuncias de personal de un mismo servicio, y una queja que no prosperó de un usuario de servicio, se percibe clima laboral inapropiado por lo que, como acción de mejora, se propondrá a la subdirección médica trabajo en conjunto, con la finalidad de implementar estrategias que permitan mitigar estas conductas atípicas y con ello fortalecer lo establecido en el Códigos de Ética de la Administración Pública Federal y el Código de Conducta del Hospital Juárez del Centro.

² 97. Informe e intercambio de buenas prácticas. Los Comités de ética remitirán a la Secretaría, aquellas acciones que consideren trascendentes, que hayan implementado durante el año, según corresponda, en los respectivos entes públicos. La Secretaría podrá difundir las mejores acciones y prácticas.

Anexos

P
X
R



2022 Ricardo Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

ACTIVIDAD I

1.1.1 Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI

| Nombre del o de la integrante del Comité de Ética | Cargo en el Comité de Ética | Acreditó el curso o taller | | | | Total de cursos acreditados por integrante del Comité de Ética |
|---|--|--|--|---|---|--|
| | | La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público | Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público | Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. | Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética | |
| Jiménez López Fabiola Leonor | Presidente propietaria | 1 | 0 | 0 | 1 | 10 |
| Navarrete Rodríguez Francisco | Presidente suplente | 1 | 1 | 1 | 1 | 10 |
| Del Real Ávalos Ofelia | Secretaria ejecutiva propietaria | 1 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| López Meza María de Lourdes | Secretaria ejecutiva suplente | 0 | 0 | 0 | 1 | 11 |
| Gómez López David | Secretario técnico propietario | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Fuentes Pacheco José Manuel | Secretario técnico suplente | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 |
| García Castillo Gabriel Alberto | Representante de jefes de área propietario | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Sotres Torres Cecilia Alejandra | Representante de jefes de área médica suplente | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Pérez Estrada Edith | Representante de jefes de enfermería propietaria | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Ordoñez Morales Carlos Eduardo | Representante de jefes de enfermeras suplente | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Arteaga López Jesús | Representante jefes área administrativa y servicios propietario | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Alfaro Cabrera Patricia Carlota | Representante de médicos adscritos propietaria | 1 | 1 | 1 | 1 | 9 |
| Reyes Ortiz Araceli | Representante de médicos adscritos suplente | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Pérez Silva Lucio | Representante de enfermería operativos propietario | 1 | 1 | 0 | 1 | 4 |
| Morales Rivera Norma | Representante enfermería operativos suplente | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 |
| Vallarta Salas Leticia | Representante personal operativo del área administrativa y de servicios propietaria. | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 |
| López Vilchis Alejandro | Representante personal operativo del área administrativa y de servicios suplente | 1 | 1 | 0 | 1 | 4 |
| Peralta Castillo Sandra | Asesor de Recursos Humanos propietaria | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Bravo Soto Alma Rosa | Asesor de Recursos Humanos suplente | 1 | 1 | 1 | 1 | 9 |
| Rebeca Angelica Mejia Munguia | Persona consejera de hostigamiento sexual y acoso sexual | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Cerón Ruiz Diana Paola | OIC | 1 | 1 | 0 | 1 | 6 |
| Arrieta Ortiz Martha Yusemih | OIC | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| TOTAL | | 8 | 7 | 3 | 22 | 99 |

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Hospital Juárez del Centro.

Número de personas integrantes del Comité de Ética en el Hospital Juárez del Centro, que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019 – 2022.

| Año | Número de personas servidoras públicas que acreditaron cursos sobre: | | | | Número de cursos acreditados | | |
|----------------------------------|--|---|--|--|-------------------------------------|------------------------------------|---|
| | Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público | Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público | Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. | Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública. | Suma total cursos 3 primeros temas: | Suma cursos vinculados acreditados | Suma gran total cursos acreditados durante: |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2020 | 12 | 15 | 14 | 13 | 41 | 20 | 61 |
| 2021 | 2 | 0 | 3 | 7 | 5 | 15 | 20 |
| 2022 | 8 | 7 | 3 | 22 | 18 | 81 | 99 |
| Total servidores públicos/Cursos | 22 | 22 | 20 | 22 | 64 | 116 | 180 |

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Hospital Juárez del Centro.

1.1.2 Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual, prevención de la discriminación, o Ley federal de Austeridad republicana.

| Año | Número de personas servidoras públicas que acreditaron cursos sobre: | | | | Suma Total de cursos acreditados |
|-----------|--|---|--|--|----------------------------------|
| | Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público | Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público | Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. | Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública. | |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2020 | 29 | 79 | 157 | 195 | 460 |
| 2021 | 52 | 28 | 8 | 0 | 88 |
| 2022 | 01 | 01 | 0 | 67 | 180 |
| Acumulado | 82 | 108 | 165 | 186 | 728 |

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación

Cursos del SICAVISP 2022 [Inicio](#) [Inicio](#)

COMITE DE ETICA JUAREZ CENTRO

Jefe de Servicio

Con la finalidad de que sea otorgado en sus respectivos servicios y de esa forma dar cumplimiento a las disposiciones de capacitación, se les comparte en el siguiente correo el Sistema de Capacitación para el Personal de Servicios de Atención Primaria de Salud (SICAVISP) 2022. Se les solicita que se acerquen a la siguiente URL para dar cumplimiento a las disposiciones de capacitación.

QUEDO AL PENDIENTE DE CUALQUIER ACLARACION.
FAVOR DE ACUSAR DE RECIBIDO.

REUBA IN FURDIAL SALUD
COMITE DE ETICA Y POTENCIALMENTE CONFLICTO DE INTERES
HOSPITAL JUAREZ DEL CENTRO
PLAZA SAN PABLO No. 13, Col. Centro, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06030 Ciudad de México
TEL: 55 53 40 10 00
#Vista previa de imagen

Un archivo adjunto: [Anexo de Etica \(2\)](#)

 [etica-salud.pdf](#)

Este archivo adjunto contiene información confidencial y puede estar sujeta a restricciones de acceso. Si usted no es el destinatario de este correo electrónico, se le solicita que no divulgue esta información a terceros y que no la utilice para fines ajenos a los autorizados. Si usted ha recibido este correo electrónico por error, se le solicita que notifique al remitente y que destruya cualquier copia de este correo electrónico.

Un correo electrónico enviado el 2022-05-04 a las 10:00 AM

- Información de contacto de la Secretaría de Salud
- Datos de contacto de la Secretaría de Salud
- Información de contacto de la Secretaría de Salud
- Información de contacto de la Secretaría de Salud
- Información de contacto de la Secretaría de Salud
- Información de contacto de la Secretaría de Salud
- Información de contacto de la Secretaría de Salud

Un correo electrónico enviado el 2022-05-04 a las 10:00 AM

Un archivo adjunto: [Anexo de Etica \(2\)](#)

 [etica-salud.pdf](#)

 [etica-salud.pdf](#)

COMITE DE ETICA JUAREZ CENTRO

QUEDO AL PENDIENTE DE CUALQUIER ACLARACION.
FAVOR DE ACUSAR DE RECIBIDO.






SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



**Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales
de Salud y Hospitales De Alta Especialidad
Dirección General de Coordinación de Hospitales
Federales de Referencia
Hospital Juárez del Centro
Coordinación de Planeación**

Cursos del SICAVISP



COMITE DE ETICA JUÁREZ CENTRO



Estimados Miembros del Comité

En la presente se le informa al comité de ética con el objeto de informarle que los cursos disponibles en el Sistema de Coordinación y Planeación de los Servicios Federales de Referencia (SICAVISP) con la finalidad de actualizar sus conocimientos y habilidades en el desempeño de sus funciones.

Los cursos que se ofertan para este fin son los siguientes:

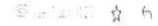
- Los Conflictos de Interés en el Sector Público
- Nueva Ética Integrada en el Servicio Público
- Sistema de la Presentación de Declaraciones Patrimoniales y de Interés Declaradas
- Responsabilidades Administrativas de las Funciones Federales
- ¿Cómo presentar la Declaración Patrimonial y de Interés?
- Sistema de Cuestionario Anticorrupción Interno y Externo de la Comisión
- La Integración en el Servicio Público: Transformación del Comité de Ética en la Administración Pública Federal
- Administración Pública Federal: Cuestionario Anticorrupción Interno y Externo de la Comisión

[Handwritten signature]

Cursos SICAVISP



COMITE DE ETICA JUÁREZ CENTRO



Jefes de Servicio,

En la presente se le informa al comité de ética con el objeto de informarle que los cursos disponibles en el Sistema de Coordinación y Planeación de los Servicios Federales de Referencia (SICAVISP) con la finalidad de actualizar sus conocimientos y habilidades en el desempeño de sus funciones.

Los cursos que se ofertan para este fin son los siguientes:

- Los Conflictos de Interés en el Sector Público
- Nueva Ética Integrada en el Servicio Público
- Sistema de la Presentación de Declaraciones Patrimoniales y de Interés Declaradas
- Responsabilidades Administrativas de las Funciones Federales
- ¿Cómo presentar la Declaración Patrimonial y de Interés?
- Sistema de Cuestionario Anticorrupción Interno y Externo de la Comisión
- La Integración en el Servicio Público: Transformación del Comité de Ética en la Administración Pública Federal
- Administración Pública Federal: Cuestionario Anticorrupción Interno y Externo de la Comisión



ACTIVIDAD II

2.1.1 Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.

SSECCOE-007-2022: Fondo de pantalla Principio y Valor del Mes. [Recibir](#) [Enviar](#)

COMITÉ DE ÉTICA JUÁREZ CENTRO [Ver perfil](#)

JEFES DE SERVICIO:

Con el fin de promover la opinión, discusión, diálogo y participación de las y los integrantes en las sesiones del Comité, se solicita de su amable apoyo a efecto de hacer de conocimiento los materiales que publica la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés de la SED para dar cumplimiento a las atribuciones del Comité. Lo anterior, con base en las fracciones III, XIV y XV del numeral **25. Obligaciones de las y los miembros del Comité de Ética**, que a la letra dice:

"III. Atender los requerimientos que formule la Secretaría.

XIV. Colaborar y apoyar a la Secretaría Ejecutiva y Secretaría Técnica cuando estas lo soliciten para cumplir con los objetivos del Comité de Ética.

XV. Dedicar el tiempo y trabajo necesarios para dar seguimiento a los asuntos que se sometan a su consideración."

Avisa SSECCOE-007-2022: Fondo de pantalla Principio y Valor del Mes.

Se recomienda distribuir el material que se adjunta al resto del mes de febrero de 2022, mes del Respeto, ya sea que lo coloquen como fondo de pantalla en las computadoras de las personal servidoras públicas de su institución, o rendidas a bien, con el fin de crear banners. Asimismo, se les invita a producir y realizar sus propias actividades de difusión en el marco de sus atribuciones en relación a este valor.

QUEDO AL PENDIENTE DE CUALQUIER ACLARACIÓN.
FAVOR DE ACUSAR DE RECIBIDO

RECIBA UN CORDIAL SALUDO
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES
HOSPITAL JUÁREZ DEL CENTRO
PLAZA SAN PABLO #13 C.P. 06030
TEL: 55 5620 70 5854
➔ Vista previa de imagen

Aviso SSECCOE-009-2022: Materiales de difusión del Código de Ética, 2022. [Recibir](#) [Enviar](#)

COMITÉ DE ÉTICA JUÁREZ CENTRO [Ver perfil](#)

Miembros del Comité:

Habría de su conocimiento que el 8 de febrero de 2022 se publicó en el Diario Oficial el nuevo Código de Ética de la Administración Pública Federal, al cual como integrantes del comité, deberíamos ya que deberíamos vigilar la aplicación y cumplimiento.

QUEDO AL PENDIENTE DE CUALQUIER ACLARACIÓN.
FAVOR DE ACUSAR DE RECIBIDO

RECIBA UN CORDIAL SALUDO
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES
HOSPITAL JUÁREZ DEL CENTRO
PLAZA SAN PABLO #13 C.P. 06030
TEL: 55 5620 70 5854
➔ Vista previa de imagen

Un archivo adjunto - Analizado por Gmail (0)

Adjuntos:
SSECCOE-007-2022: Fondo de pantalla Principio y Valor del Mes.
SSECCOE-009-2022: Materiales de difusión del Código de Ética, 2022.

Principio y Valor del Mes Recibido • Difusión

COMITE DE ETICA JUAREZ CENTRO Recibido • Difusión

para que el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses del Hospital Juárez del Centro, se informe a los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses de los Hospitales Federales de Referencia.

Jefes de servicio.

Para fines de difusión se recomienda distribuir el material que se adjunta en el mes de marzo de 2022. Mes del Principio de Feijeta a los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses de los Hospitales Federales de Referencia. Se solicita que los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses de los Hospitales Federales de Referencia, se informe a los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses de los Hospitales Federales de Referencia.

QUEDO AL PENDIENTE DE CUALQUIER ACLARACIÓN.
FAVOR DE ACUSAR DE RECIBIDO

RECIBA UN CORDIAL SALUDO
COMITE DE ETICA Y PREVENCION DE CONFLICTO DE INTERESES
HOSPITAL JUAREZ DEL CENTRO
PLAZA DE SAN VICENTE #110 - C.P. 46000
TEL: 01 52 55 56 10 15 00
➔ Vista previa de imagen

Un archivo adjunto • Analizado por Gmail



SSECCOE-0014-2022: Recomendaciones de libros y películas del mes de marzo Recibido • Difusión

COMITE DE ETICA JUAREZ CENTRO Recibido • Difusión

para que el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses del Hospital Juárez del Centro, se informe a los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses de los Hospitales Federales de Referencia.

Jefes de Servicio

Con el objeto de apoyar en el cumplimiento de las actividades de los Comités de Ética, informo a Ustedes que la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, publicó el día de hoy el siguiente aviso para su atención:

Aviso SSECCOE-0014-2022: Recomendaciones de libros y películas del mes de marzo.

En tal sentido, en cumplimiento del Programa Anual de Difusión 2022, solicitamos su amable colaboración, a efecto de que el material que se adjunta, sea difundido en sus respectivos servicios.

QUEDO AL PENDIENTE DE CUALQUIER ACLARACIÓN.
FAVOR DE ACUSAR DE RECIBIDO

RECIBA UN CORDIAL SALUDO
COMITE DE ETICA Y PREVENCION DE CONFLICTO DE INTERESES
HOSPITAL JUAREZ DEL CENTRO
PLAZA DE SAN VICENTE #110 - C.P. 46000
TEL: 01 52 55 56 10 15 00
➔ Vista previa de imagen

2 archivos adjuntos • Analizado por Gmail



Aviso SSECCOE-019-2022 [Ver más](#)


COMITÉ DE ÉTICA JUÁREZ CENTRO [Ver más](#)

JEFES DE SERVICIO

Con el objeto de apoyar en el cumplimiento de las actividades de los Comités de Ética, informo a Ustedes que la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, publicó el día de hoy el siguiente aviso para su difusión en sus servicios, recordándoles que deben enviar evidencia de su respectiva difusión.

**QUEIDO AL PENDIENTE DE CUALQUIER ACARACIÓN
FAVOR DE ACUSAR DE RECIBIDO**

RECIBAN (CORRAL SALUD)
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES
HOSPITAL JUÁREZ DEL CENTRO
PLAZA SAN RAFAEL No. 13
CALLE SAN RAFAEL
P.O. BOX 20000
MEXICO DF 06000

2 archivos adjuntos: Análisis con GIMP 



JEFES DE SERVICIO

Con el objeto de apoyar en el cumplimiento de las actividades de los Comités de Ética, informo a Ustedes que la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, publicó el día de hoy el siguiente aviso para su difusión en sus servicios, recordándoles que deben enviar evidencia de su respectiva difusión.

**QUEIDA AL PENDIENTE DE CUALQUIER ACARACIÓN
FAVOR DE ACUSAR DE RECIBIDO**

RECIBAN (CORRAL SALUD)
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES
HOSPITAL JUÁREZ DEL CENTRO
PLAZA SAN RAFAEL No. 13
CALLE SAN RAFAEL
P.O. BOX 20000
MEXICO DF 06000

2 archivos adjuntos: Análisis con GIMP 



Aviso SSECCOE-009-2022: A fluidos y talco del mes de abril [Ver más](#)

COMITÉ DE ÉTICA JUÁREZ CENTRO [Ver más](#)

Con el objeto de apoyar en el cumplimiento de las actividades de los Comités de Ética, informo a Ustedes que la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, publicó el día de hoy el siguiente aviso para su difusión en sus servicios, recordándoles que deben enviar evidencia de su respectiva difusión.

**QUEIDO AL PENDIENTE DE CUALQUIER ACARACIÓN
FAVOR DE ACUSAR DE RECIBIDO**

RECIBAN (CORRAL SALUD)
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES
HOSPITAL JUÁREZ DEL CENTRO
PLAZA SAN RAFAEL No. 13
CALLE SAN RAFAEL
P.O. BOX 20000
MEXICO DF 06000

2 archivos adjuntos: Análisis con GIMP 



Aviso SSECCOE-007-2022: Recomendaciones de películas y películas de mes de julio [Ver más](#)

COMITÉ DE ÉTICA JUÁREZ CENTRO [Ver más](#)

Con el objeto de apoyar en el cumplimiento de las actividades de los Comités de Ética, informo a Ustedes que la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, publicó el día de hoy el siguiente aviso para su difusión en sus servicios, recordándoles que deben enviar evidencia de su respectiva difusión.

**QUEIDO AL PENDIENTE DE CUALQUIER ACARACIÓN
FAVOR DE ACUSAR DE RECIBIDO**

RECIBAN (CORRAL SALUD)
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES
HOSPITAL JUÁREZ DEL CENTRO
PLAZA SAN RAFAEL No. 13
CALLE SAN RAFAEL
P.O. BOX 20000
MEXICO DF 06000



Las siguientes capturas de pantalla son de la página del Hospital Juárez del Centro en el apartado del Comité de Ética.



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



**Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales
de Salud y Hospitales De Alta Especialidad**
**Dirección General de Coordinación de Hospitales
Federales de Referencia**
Hospital Juárez del Centro
Coordinación de Planeación

DIRECTORIO COMITE DE
ETICA Y CONFLICTO DE
INTERES HJC.

- [Descarga aquí](#)

Código de Ética de la
Administración Pública
Federal, publicado en el DOF

- [Descarga aquí](#)

Código de Etica SFP 2022

- [Descarga aquí Final Digital](#)
- [Descarga aquí Final Interiores](#)

**CODIGO DE CONDUCTA
2022
HOSPITAL JUÁREZ CENTRO**

- [Descarga aquí](#)

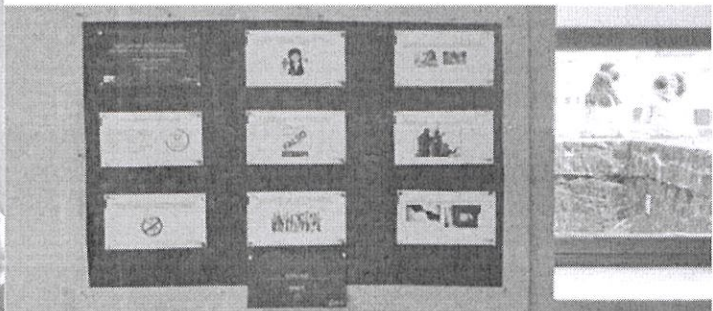
**CARTA COMPROMISO 2021
CEPCI.**

- [Descarga aquí](#)

http://hjc.salud.gob.mx/interna/CEPCI_hjc.html

[Handwritten signature]

2.1.2. Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de intereses y materias afines.

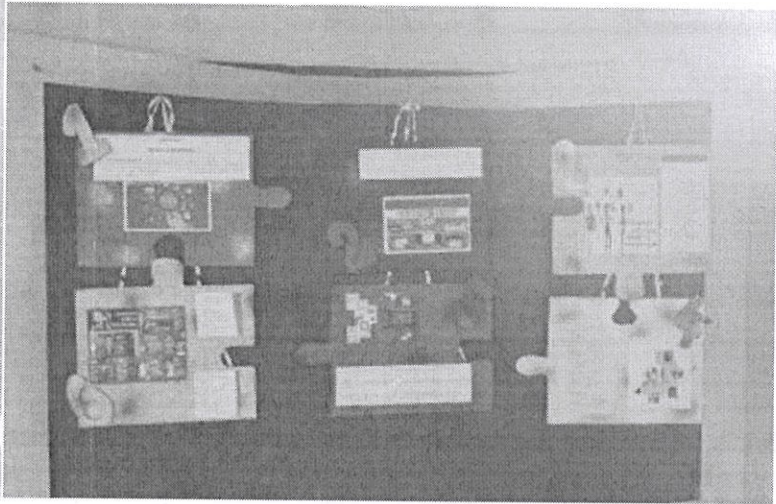
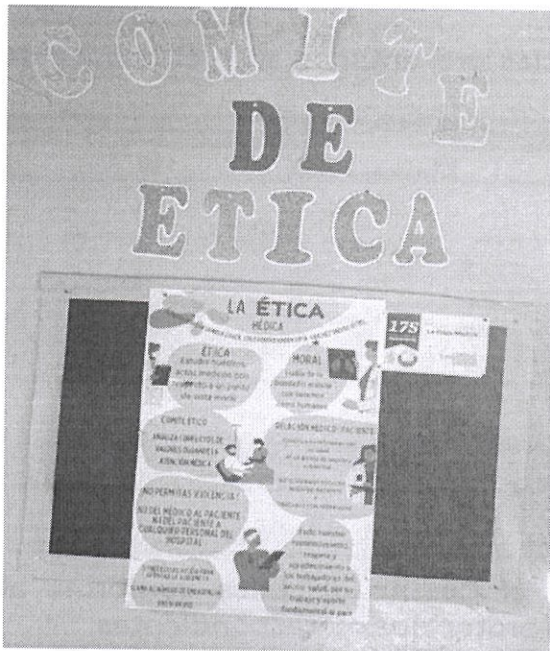




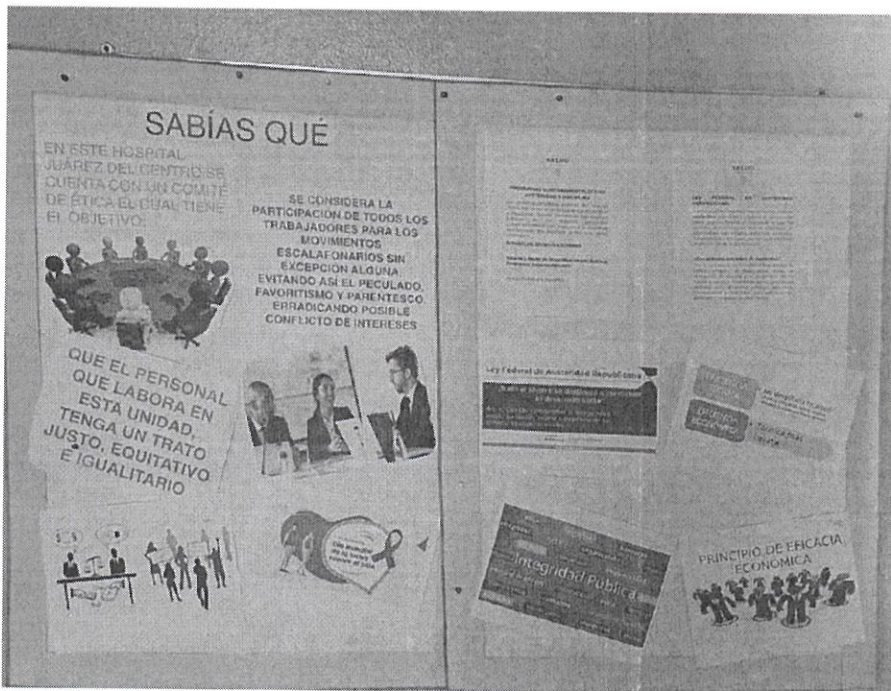
SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



**Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales
de Salud y Hospitales De Alta Especialidad
Dirección General de Coordinación de Hospitales
Federales de Referencia
Hospital Juárez del Centro
Coordinación de Planeación**



Handwritten signature or initials in blue ink.





SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



**Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales
de Salud y Hospitales De Alta Especialidad**
**Dirección General de Coordinación de Hospitales
Federales de Referencia**
Hospital Juárez del Centro
Coordinación de Planeación

ACTIVIDAD III

3.1.1. Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el comité de Ética

| Folio | Fecha Presentación | Fecha Visita OIC | Fecha análisis CE | Fecha Determinación | Valor Vulnerado | Determinación | Razón Histórico | Se determinó archivar |
|-----------------------|--------------------|------------------|-------------------|---------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|
| CE-UMQHJC-000001-2021 | 2021-05-14 | 2021-07-19 | 2021-05-18 | 2021-05-24 | Valor de Respeto | Se emitió pronunciamiento Acciones de sensibilización y difusión específicas | Seguimiento concluido | No |
| CE-UMQHJC-000002-2021 | 2021-07-14 | 2021-09-24 | 2021-07-22 | 2021-09-08 | Regla de Integridad de Actuación Pública | Se emitió pronunciamiento Acciones de sensibilización y difusión específicas | Seguimiento concluido | No |
| CE-HJC-000001-2022 | 2022-04-25 | | 2022-05-12 | 2022-05-27 | Valor de Respeto | Archivado. Tras un análisis el CEPCI considero que no es de su competencia | Seguimiento concluido | No |

[Handwritten signature]

3.1.2. Atender las denuncias que se reciben en el Comité de Ética conforme al establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes

| Folio | Fecha Presentación | Fecha Visita OIC | Fecha análisis CE | Fecha Determinación | Valor Vulnerado | Determinación | Razón Histórico | Se determinó archivar |
|--------------------|--------------------|------------------|-------------------|---------------------|---|--|-----------------------|-----------------------|
| CE-HJC-000003-2022 | 2022-10-04 | | 2022-10-10 | 2022-10-20 | Valor de Respeto | Archivado porque la persona denunciante resulta localizable | Seguimiento concluido | No |
| CE-HJC-000002-2022 | 2022-06-03 | 2022-05-05 | 2022-06-09 | 2022-09-14 | Principio de Respeto a los Derechos (Frac II) | Se emitió pronunciamiento Acciones de sensibilización y difusión específicas | Seguimiento concluido | No |
| CE-HJC-000001-2022 | 2022-04-25 | | 2022-05-12 | 2022-05-27 | Valor de Respeto | Archivado. Tras un análisis el CEPCI considero que no es de su competencia | Seguimiento concluido | No |

ACTIVIDAD IV

4.1.1. Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.

Excel Total 20 1/28 de 20 1 50 Válido 15/11/2022

| Nombre | Cargo en el Comité | Carácter | Cargo en la Institución | Correo | Es Enlace | Estatus | Tiene acceso al sistema | Perfil |
|--------------------------------|-------------------------------|-------------|--|------------------------------------|-----------|----------|-------------------------|--|
| Jesús Arceaga López | Integrante electo | Propietario | Encargado de Mantenimiento | jalarce@hospmai.com | No | Activo | Si | Integrante (permisos de lectura) |
| Ofelia Del Real Avales | Secretaría Ejecutiva | Propietario | Supervisor Médico en Área Normativa | ofdeloreal@hospmai.com | Si | Activo | Si | Enlace administrador de contenidos |
| Letizia Vallarta Salas | Integrante electo | Propietario | operativo | letizia.vallarta@salud.gob.mx | No | Activo | No | |
| Cecilia Sotres Torres | Integrante electo | Suplente | Jefa de Calidad | ceciasotres@pge.mexico.gob.mx | No | Activo | Si | Integrante (permisos de lectura) |
| Francisco Navarrete Rodríguez | Presidente | Suplente | Asistente de la Dirección | francisco.navarrete@hospmai.com | No | Activo | No | |
| Juan Carlos Camillo Angeles | Integrante electo | Propietario | Secretario General de la Sección Sindical XV | jacar_1642@hospmai.com | No | Activo | No | |
| Patricia Carola Ariño Cabrera | Integrante electo | Propietario | Médico | pacarfenus@yahoo.com | No | Activo | Si | Integrante (permisos de lectura) |
| Claudia Castellanos Vazquez | Integrante electo | Suplente | Secretaría Relaciones Laborales Sindicato Sección XV | pacar1612_@hospmai.com | No | Activo | No | |
| Araceli Reyes Ortega | Integrante electo | Suplente | Tribunal del Órgano Interno de Control | arateyesort@gmail.com | No | Activo | No | |
| Fabiola L. Jimenez Lopez | Presidente | Propietario | Coordinadora Administrativa | fabiola.ljimenez@hospmai.com | No | Activo | Si | Integrante (permisos de lectura) |
| Carlos Eduardo Ordoñez Morates | Integrante electo | Suplente | Coordinador de Capacitación, Educación y Desarrollo | carlos.eduardo.ordonez@hospmai.com | No | Activo | No | |
| Edith Pérez Estrada | Integrante electo | Propietario | Enfermera Jefe de Servicio | edimperez7072@yahoo.com | No | Activo | No | |
| Norma Morales Rivera | Integrante electo | Suplente | Enfermería | normamr@hospmai.com | No | Activo | Si | Integrante (permisos de lectura) |
| Lucio Pérez Silva | Integrante electo | Propietario | CEYE | lucio66@hospmai.com | No | Activo | Si | Integrante (permisos de lectura) |
| Sandra Perilla Castiño | Asesor RRHH | Propietario | Operativo de Recursos Humanos | sandrperry@hospmai.com | No | Activo | Si | Asesor (permiso de lectura excepto descargar documentos) |
| Anayeli Mora Sanhago | Consejero (ayHS) | Propietario | Encargada de RPEI | anayeli.263@hospmai.com | No | Inactivo | No | |
| Alejandra López Vichis | Integrante electo | Suplente | Operativo | alevichis1115@hotmail.com | No | Activo | Si | Integrante (permisos de lectura) |
| Jose Fuentes Pacheco | Secretaría Técnica | Suplente | Jefa del Departamento | secretario tec. suplente | No | Activo | Si | Integrante (permisos de lectura) |
| David Vázquez Casali | Secretaría Ejecutiva | Suplente | Jefa del Departamento | secretario ejec. suplente | No | Inactivo | No | |
| Clara Paola Ceron Ruiz | Integrante designado a priori | Propietario | Directora de Desarrollo | clara.umbic@salud.gob.mx | No | Activo | Si | DC (permiso de lectura excepto descargar) |

[Handwritten signatures in blue ink]



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



**Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales
de Salud y Hospitales De Alta Especialidad
Dirección General de Coordinación de Hospitales
Federales de Referencia
Hospital Juárez del Centro
Coordinación de Planeación**

4.1.2. Impulsar que las personas servidoras públicas rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.

SALUD



Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales
de Salud y Hospitales De Alta Especialidad
Dirección General de Coordinación de Hospitales
Federales de Referencia
Hospital Juárez del Centro
Comité de Ética

CARTA COMPROMISO

MANIFIESTO Y PROTESTO que he leído y conozco el Código de Conducta del Hospital "Juárez del Centro", el Código de Ética de la Secretaría de Salud, Los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, así como protocolos especializados a la normatividad vinculada a la materia propia encomendada.

Por lo que reitero mi compromiso para alinear mi conducta en el desempeño de mi empleo, cargo o comisión en lo previsto en dicho instrumento como persona servidora pública del Hospital "Juárez del Centro"

Consecuentemente, me comprometo a cumplir con las disposiciones que emanen del Comité de Ética, orientadas a cursos de capacitación en materia de ética, respeto a los derechos humanos, participación en encuestas en materia de ética y las demás necesarias para la implementación eficaz de los principios, valores y reglas de integridad de la ética pública que se dicten en los acuerdos y compromisos del Comité.

Por lo anterior, extiendo mi conformidad y ratifico mi compromiso a las obligaciones y atribuciones de mi cargo.

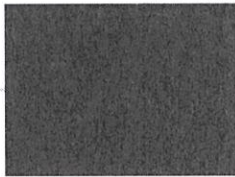
Nombre: _____



Fecha: _____

09 / Febrero / 2022 .

Firma: _____



[Handwritten signature]



4.1.3. Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI planté durante 2021.

PUNTO 3 Y 4

Oficio Circular SFP-SRCI-UEPPCI-321-0003-2022 Recibidos

COMITE DE ETICA JUÁREZ CENTRO comite@hjuarez.com
Ella Fabiola Jimenez, Oficio Circular, Oficio Circular, Oficio Circular, David, José

mar 2 ago 2022, 8:04

Con el objeto de apoyar en el cumplimiento de las actividades del Comité de Ética, se solicita acuse de recibido el presente correo, con la finalidad de adjuntar la evidencia en el SSECCOE.

QUEDO AL PENDIENTE DE CUALQUIER ACLARACIÓN.
FAVOR DE ACUSAR DE RECIBIDO

RECIBA UN CORDIAL SALUDO
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES
HOSPITAL JUÁREZ DEL CENTRO
PLAZA SAN PABLO #13, C.P. 06090
20 00 14 00 54810 Y/O 54854
Vista previa de imagen

3 archivos adjuntos • Analizado por Gmail



Josyffff9 Manuel Fuentes
Buenos días. Recibir los comunicados. Atentamente Dr. José Manuel Fuentes Pacheco Coordinador de los Servicios Auxiliares de Diagnóstico y Tratamiento HOSPITAL JU

mar 2 ago 2022, 1:25

FABIOLA JIMENEZ fabiola.jimenez@salud.gub.mx
Ella Francisco, Oficio Circular, Oficio Circular, Oficio Circular, David, José

mar 2 ago 2022, 10:18

Información Recibida.

| | | | | | |
|---|--|------------|------------|--|---|
| ACUSE Oficio Circular SFP-SRCI- UEPPCI- 321-0003- 2022 | Circular SFP-SRCI- UEPPCI- 321-0003- 2022.PDF | 28/07/2022 | 03/08/2022 | | ✓ |
|---|--|------------|------------|--|---|

| | | | | | |
|--|--------------|------------|------------|--|---|
| ACUSE Oficio Circular SFP-SRCI- UEPPCI- 004-2022 | 0004_1013202 | 12/10/2022 | 13/10/2022 | | ✓ |
|--|--------------|------------|------------|--|---|



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



**Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales
de Salud y Hospitales De Alta Especialidad**
Dirección General de Coordinación de Hospitales
Federales de Referencia
Hospital Juárez del Centro
Coordinación de Planeación

PUNTO 5

CCO
COMISIÓN COORDINADORA DE INSTITUTOS NACIONALES DE SALUD Y HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD
ORGANIZACIONAL

Estimada persona servidora pública:

Te invitamos a contestar la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022, que promueve la Secretaría de la Función Pública con el objetivo de conocer tu percepción sobre los aspectos que afectan positiva o negativamente el desempeño, la productividad, la calidad de los servicios y la imagen de tu institución.

Tu participación es anónima y confidencial, no es necesario contar con un usuario y contraseña, solo ingresa a la dirección electrónica <https://ecco.rhnet.gob.mx/>

Puedes contestarla del 10 de octubre al 21 de octubre de 2022 desde cualquier dispositivo electrónico (computadora, teléfono celular, tableta). En caso de dudas, comunícate a tu área de Recursos Humanos.

Para mejorar es necesario conocer la opinión de todas y todos

GOBIERNO DE MÉXICO | FUNCIÓN PÚBLICA

CCO
COMISIÓN COORDINADORA DE INSTITUTOS NACIONALES DE SALUD Y HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD
ORGANIZACIONAL

Estimada persona servidora pública:

Te invitamos a contestar la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022, que promueve la Secretaría de la Función Pública con el objetivo de conocer tu percepción sobre los aspectos que afectan positiva o negativamente el desempeño, la productividad, la calidad de los servicios y la imagen de tu institución.

Tu participación es anónima y confidencial, no es necesario contar con un usuario y contraseña, solo ingresa a la dirección electrónica <https://ecco.rhnet.gob.mx/>

Puedes contestarla del 10 de octubre al 21 de octubre de 2022 desde cualquier dispositivo electrónico (computadora, teléfono celular, tableta). En caso de dudas, comunícate a tu área de Recursos Humanos.

Para mejorar es necesario conocer la opinión de todas y todos

GOBIERNO DE MÉXICO | FUNCIÓN PÚBLICA

Handwritten notes in blue ink:
- A large 'X' mark over the top right section.
- A checkmark and the number '1' next to the URL.
- A checkmark and the number '1' next to the participation date section.

CCO
COMISIÓN COORDINADORA DE INSTITUTOS NACIONALES DE SALUD Y HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD
ORGANIZACIONAL

Te invitamos a participar en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022. El objetivo es conocer la percepción de las personas sobre el ambiente laboral de la Administración Pública Federal.

Tu participación es anónima y confidencial.

<https://ecco.rhnet.gob.mx/>

Para mejorar, es necesario conocer la opinión de todas y todos

En caso de dudas, comunícate a tu área de Recursos Humanos.

GOBIERNO DE MÉXICO | FUNCIÓN PÚBLICA

CCO
COMISIÓN COORDINADORA DE INSTITUTOS NACIONALES DE SALUD Y HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD
ORGANIZACIONAL

Te invitamos a participar en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022. El objetivo es conocer la percepción de las personas sobre el ambiente laboral de la Administración Pública Federal.

Tu participación es anónima y confidencial.

<https://ecco.rhnet.gob.mx/>

Para mejorar, es necesario conocer la opinión de todas y todos

En caso de dudas, comunícate a tu área de Recursos Humanos.

GOBIERNO DE MÉXICO | FUNCIÓN PÚBLICA





SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



**Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales
de Salud y Hospitales De Alta Especialidad**
Dirección General de Coordinación de Hospitales
Federales de Referencia
Hospital Juárez del Centro
Coordinación de Planeación

CCO
ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL


Estimada persona servidora pública:

Te invitamos a contestar la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022, que promueve la Secretaría de la Función Pública con el objetivo de conocer tu percepción sobre los aspectos que afectan positiva o negativamente el desempeño, la productividad, la calidad de los servicios y la imagen de tu institución.

Tu participación es anónima y confidencial, no es necesario contar con un usuario y contraseña, solo ingresa a la dirección electrónica <https://ecco.rhnet.gob.mx/>

Puedes contestarla del 10 de octubre al 21 de octubre de 2022 desde cualquier dispositivo electrónico (computadora, teléfono celular, tableta). En caso de dudas, comunícate a tu área de Recursos Humanos.

Para mejorar es necesario conocer la opinión de todas y todos



GOBIERNO DE MÉXICO FUNCIÓN PÚBLICA

CCO
ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL


Estimada persona servidora pública:

Te invitamos a contestar la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022, que promueve la Secretaría de la Función Pública con el objetivo de conocer tu percepción sobre los aspectos que afectan positiva o negativamente el desempeño, la productividad, la calidad de los servicios y la imagen de tu institución.

Tu participación es anónima y confidencial, no es necesario contar con un usuario y contraseña, solo ingresa a la dirección electrónica <https://ecco.rhnet.gob.mx/>

Puedes contestarla del 10 de octubre al 21 de octubre de 2022 desde cualquier dispositivo electrónico (computadora, teléfono celular, tableta). En caso de dudas, comunícate a tu área de Recursos Humanos.

Para mejorar es necesario conocer la opinión de todas y todos



GOBIERNO DE MÉXICO FUNCIÓN PÚBLICA

Handwritten signature

ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Te invitamos a participar en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022. El objetivo es conocer la percepción de las personas sobre el ambiente laboral de la Administración Pública Federal.

Tu participación es anónima y confidencial.

<https://ecco.rhnet.gob.mx/>

Para mejorar, es necesario conocer la opinión de todas y todos

En caso de dudas, comunícate a tu área de Recursos Humanos.

GOBIERNO DE MÉXICO FUNCIÓN PÚBLICA

ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Te invitamos a participar en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022. El objetivo es conocer la percepción de las personas sobre el ambiente laboral de la Administración Pública Federal.

Tu participación es anónima y confidencial.

<https://ecco.rhnet.gob.mx/>

Para mejorar, es necesario conocer la opinión de todas y todos

En caso de dudas, comunícate a tu área de Recursos Humanos.

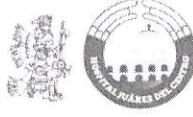
GOBIERNO DE MÉXICO FUNCIÓN PÚBLICA



2022 Flores
Año de Magón
RECORRIDO DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales De Alta Especialidad
Dirección General de Coordinación de Hospitales Federales de Referencia
Hospital Juárez del Centro
Coordinación de Planeación

PUNTO 6

Oficio Circular SFP-SRCI-UEPPCI-321-0004-2022". Recibido x Gráficos y audiovisuales X

COMITE DE ETICA JUÁREZ CENTRO [ver archivo adjunto](#)

📧 mar 29 nov 2022, 10:52

La Secretaría de la Función Pública emitió el Manual de Atención de Denuncias en los Comités de Ética, como una herramienta de consulta y orientación para: I) auxiliar a las personas en la presentación de denuncias por presuntas vulneraciones al código de ética o al código de conducta institucional, y II) apoyar a las y los integrantes del comité en la atención y análisis de las denuncias que reciban, así como en la determinación de recomendaciones y conclusión del asunto.

QUEDO AL PENDIENTE DE CUALQUIER ACLARACIÓN.
FAVOR DE ACUSAR DE RECIBIDO

RECIBA UN CORDIAL SALUDO
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES
HOSPITAL JUÁREZ DEL CENTRO
PLAZA DE SAN FAELO #13 C.P. 06090
1000 3400 54830 YTD 54864
📄 Vista previa de imagen

3 archivos adjuntos • Analizado por Gmail



PUNTO 7

COMITE DE ETICA JUÁREZ CENTRO [ver archivo adjunto](#)

📧 mar 29 nov 2022, 12:36

Se acusa de recibido los avisos SSECCOE 061 y 062

QUEDO AL PENDIENTE DE CUALQUIER ACLARACIÓN.
FAVOR DE ACUSAR DE RECIBIDO

RECIBA UN CORDIAL SALUDO
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES
HOSPITAL JUÁREZ DEL CENTRO
PLAZA DE SAN FAELO #13 C.P. 06090
1000 3400 54830 YTD 54864
📄 Vista previa de imagen

3 archivos adjuntos • Analizado por Gmail



ACTIVIDAD V

5.1.1. Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales.

SALUD

DIRECCIÓN GENERAL DE COORDINACIÓN DE LOS HOSPITALES FEDERALES DE REFERENCIA
 SECRETARÍA DE SALUD
 HOSPITAL JUÁREZ DEL CENTRO

SEGUIMIENTO DE ACUERDOS.

COMITÉ DE ÉTICA

| Nº DE ACUERDO | ASIGNACIÓN DE TAREA | RESPONSABLE | FECHA DE INICIO | FECHA DE TÉRMINO | SEGUIMIENTO AL 2022 |
|---------------|---|---------------------------------|-----------------|------------------|---|
| 1 | Una vez establecido y analizado el riesgo del servicio de Urgencias (a mejora de gestión de traslados de pacientes entre Hospitales Federales de Referencia y Hospitales Públicos), ante la necesidad de referencia de pacientes dentro del área de observación del servicio de Urgencias, se estableció: a) asegurar capturando el indicador de traslados a tiempo para pacientes de mayor complejidad. b) Se buscara algún otro riesgo de integridad para su respectiva valoración y de viable, se le de su respectiva atención y seguimiento | Dr. Victor Hugo Vargas Arreola. | 17/09/2021 | 30/09/2021 | A) Se da continuidad AL INDICADOR DE TRASLADOS EN TIEMPO Y FORMA B) SE BUSCARON OTROS RIESGOS DE INTEGRIDAD QUE SE VALORAN EN EL SERVICIO. |
| 2 | Para el caso de riesgo de integridad (Registro y control de proveedores de servicios integrales y de material quirúrgico que se integran dentro de las áreas quirúrgicas, que permitan proporcionar atención médica ambulatoria con calidad y seguridad). Se acordó lo siguiente: a) Se mantendrá en observación constante por parte de la Jefatura de Atención Quirúrgica, en conjunto del comité de Ética con la finalidad de que no se vulneren los principios o valores que se encuentran plasmados en el Código de Conducta b) Se realiza una reunión a finales del mes de noviembre para revisión del seguimiento | Dr. Juan Jacobo Martínez Zarate | 07/09/2021 | 10/11/2021 | SE ACORDA CONTINUAR MONITOREANDO A PARTIR DE AHORA SIN VULNERACIÓN AL CÓDIGO Y SU VIGILANCIA |

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

| | | | | | |
|---|---|--|--|--|---|
| 3 | Por lo que se refiere al servicio de archivo clínico y su riesgo ético, la mejora en el proceso de asignación y registro de cita médica en el área de archivo clínico, para otorgar atención médica con la calidad y seguridad, generando percepción de satisfacción del servicio otorgado a) Se creó el indicador "Porcentaje de usuarios con percepción de satisfacción de la calidad de la atención en el servicio de archivo clínico", con el cual se puede observar que la satisfacción del usuario en cuanto al servicio que brinda archivo clínico es óptima, generando satisfacción en el usuario, acordando lo siguiente: a) Dar seguimiento al indicador b) Dar un informe de riesgo con el que se cuente en noviembre | | | | El indicador No. 116 a esta fecha el mes de Julio 2022 y el 2021 no se detecta Anexo copia de Resumen Salud a Salud |
|---|---|--|--|--|---|

Le David Gomez Lopez
 Secretario Técnico 01/12/21

Ené David Gomez Lopez
 Secretario Técnico 01/12/21

5.2.1. Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2021 que puedan considerarse como buenas prácticas.

Buenas practicas agosto.

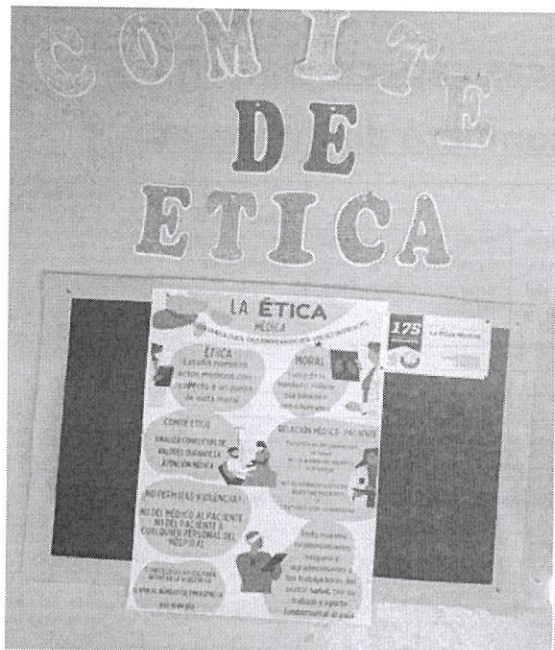


Buenas practicas septiembre.



[Handwritten signature]

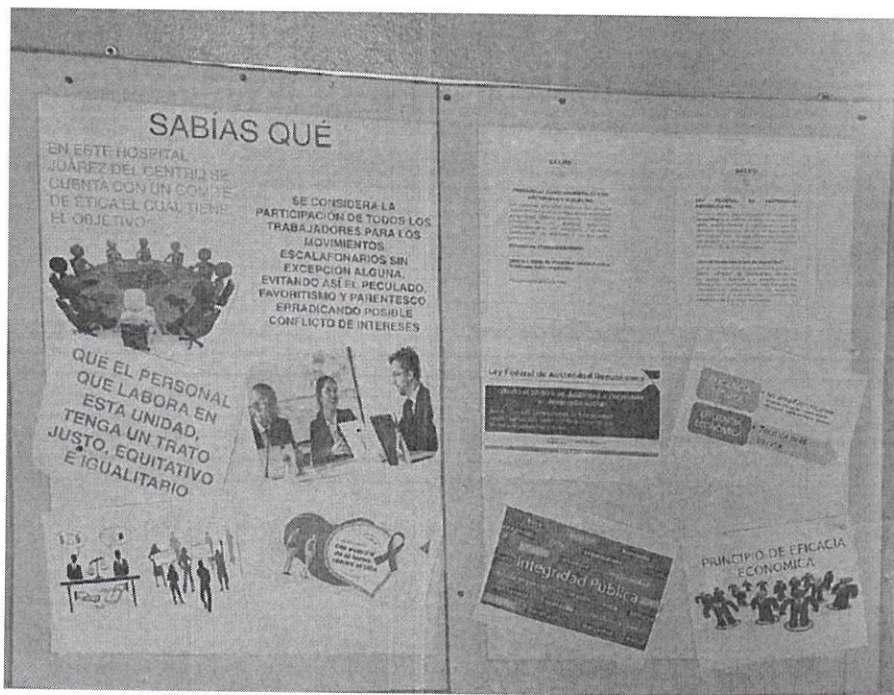
Buenas prácticas octubre.



Buenas prácticas noviembre.



BUENAS PRACTICAS DICIEMBRE



2.- Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflicto de intereses.

| Año | Número de personas servidoras públicas que acreditaron cursos sobre: | | | | Suma Total de cursos acreditados |
|-----------|--|---|--|--|----------------------------------|
| | Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público | Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público | Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. | Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública. | |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2020 | 29 | 79 | 157 | 195 | 460 |
| 2021 | 52 | 28 | 8 | 0 | 88 |
| 2022 | 01 | 01 | 0 | 67 | 180 |
| Acumulado | 82 | 108 | 165 | 186 | 728 |

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación

[Handwritten signature]

3.- Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.

Denuncia CE-HJC-000001-2022

| Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado | Estatus de la denuncia al 15 de diciembre de 2022 | | | Total [T] = A + B + C | Se dio vista al Órgano Interno de Control | Con seguimiento a la recomendación emitida [S] |
|--|---|-----------------|------------------------------------|--------------------------------|---|---|
| | Archivada (A) | En curso (B) | Concluida con recomendación [C] | | | |
| Respeto a los derechos humanos (Frac.I) | 1 | | | 1 | | 0 |
| Respeto a los derechos humanos (Frac.II) | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| Legalidad | | | | | | |
| Honradez | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| Respeto | | | | | | |
| Liderazgo | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| Total | 1 | | | | | 1 |

Denuncia CE-HJC-000002-2022

| Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado | Estatus de la denuncia al 15 de diciembre de 2022 | | | Total [T] = A + B + C | Se dio vista al Órgano Interno de Control | Con seguimiento a la recomendación emitida [S] |
|--|---|--------------|---------------------------------|--------------------------------|---|---|
| | Archivada (A) | En curso (B) | Concluida con recomendación [C] | | | |
| Respeto a los derechos humanos (Frac.I) | 1 | | | 1 | | 1 |
| Respeto a los derechos humanos (Frac.II) | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| Legalidad | | | | | | |
| Honradez | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| Respeto | | | | | | |
| Liderazgo | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| Total | 1 | | | 1 | | 1 |

Handwritten signature

Denuncia CE-HJC-000003-2022

| Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado | Estatus de la denuncia al 15 de diciembre de 2022 | | | Total [T] = A + B + C | Se dio vista al Órgano Interno de Control | Con seguimiento a la recomendación emitida [S] |
|--|---|--------------|---------------------------------|--------------------------------|---|---|
| | Archivada (A) | En curso (B) | Concluida con recomendación [C] | | | |
| Respeto a los derechos humanos (Frac.I) | 1 | | | 1 | | |
| Respeto a los derechos humanos (Frac.II) | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| Legalidad | | | | | | |
| Honradez | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| Respeto | | | | | | |
| Liderazgo | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| Total | 1 | | | 1 | | 0 |

Handwritten signature



6.- Conductas que el Comité haya identificado como riesgos éticos.

| Nº DE ACUERDO | ASIGNACIÓN DE TAREA | RESPONSABLE | FECHA DE INICIO | FECHA DE TERMINO | SEGUIMIENTO AL 2022 |
|---------------|---|---------------------------------|-----------------|------------------|--|
| 1 | Una vez establecido y analizado el riesgo del servicio de Urgencias y la mejora de gestión de traslados de pacientes entre Hospitales Federales de Referencia y Hospitales Públicos; ante la necesidad de referencia de pacientes dentro del área de observación del servicio de Urgencias, se estableció: a) Seguir capturando el indicador de traslados a tiempo para pacientes de mayor complejidad. b) Se buscará algún otro riesgo de integridad para su respectiva valoración y de viable, se le de su respectiva atención y seguimiento. | Dr. Victor Hugo Vargas Arrollo. | 07/02/22 | 07/02/22 | A) Se da continuidad AL INDICADOR DE TRASLADOS EN TIEMPO Y FORMA b) ESCASEZ DE FORMAS QUE SE USAN EN EL SERVICIO. |
| 2 | Para el caso de riesgo de integridad (Registro y control de proveedores de servicios integrales y de material quirúrgico que se integran dentro de las áreas quirúrgicas, que permitan proporcionar atención médica ambulatoria con calidad y seguridad). Se acordó lo siguiente: a) Se mantendrá en observación constante por parte de la Jefatura de Atención Quirúrgica, en conjunto del Comité de Ética con la finalidad de que no se vulneren los principios o valores que se encuentran plasmados en el Código de Conducta. b) Se realiza una reunión a finales del mes de noviembre para revisión del seguimiento. | Dr. Juan Jacobo Martínez Zarate | 07/02/22 | 07/02/22 | De revisar con COMITÉ COMITÉ A PRODUCTO DE LAS VULNERACION AL CÓDIGO Y MOVIMIENTO |

[Handwritten signature]

| | | | | | |
|---|---|--|----------|----------|--|
| 3 | Por lo que se refiere al servicio de archivo clínico y su riesgo ético, la mejora en el proceso de asignación y registro de cita médica en el área de archivo clínico, para otorgar atención médica con la calidad y seguridad, generando percepción de satisfacción del servicio otorgado. a) Se creó el indicador Porcentaje de usuarios con percepción de satisfacción de la calidad de la atención en el servicio de archivo clínico; con el cual se puede observar que la satisfacción del usuario en cuanto al servicio que brinda el archivo clínico es óptima, generando satisfacción en el usuario, acordando lo siguiente: a) Dar seguimiento al indicador. b) Dar un informe de riesgo con el que se cuente en noviembre. | | 07/02/22 | 07/02/22 | El indicador No se ha creado desde el mes de Julio 2021 y el cual está afectado Anexo copias de Pases de Salud a este el 09- Dic-22 |
|---|---|--|----------|----------|--|

Dr. David Gómez López
Secretario Técnico 07/12/22

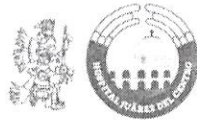
[Handwritten signature]

En: Leonides López Neza.
Secretario Ejecutivo Hospital Juárez del Centro

[Handwritten signature]



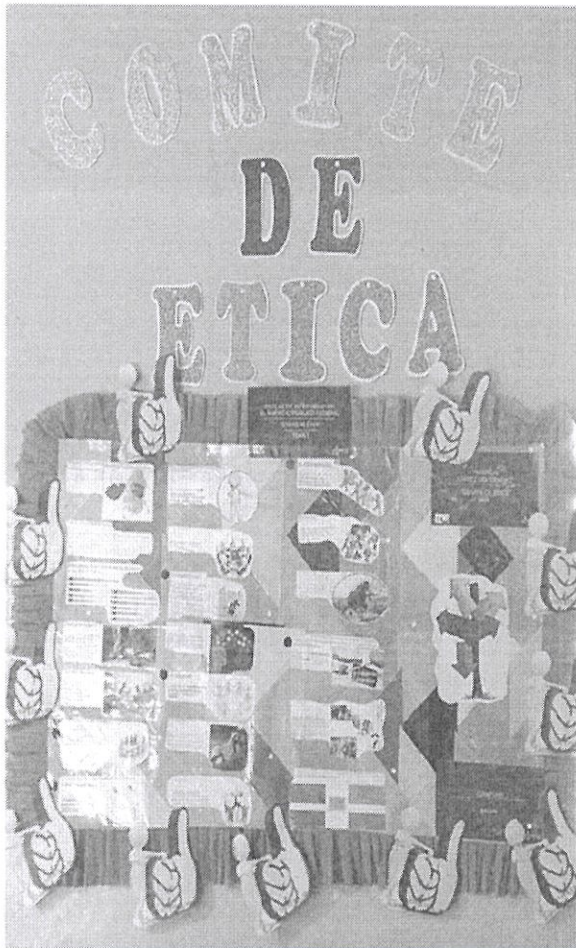
SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



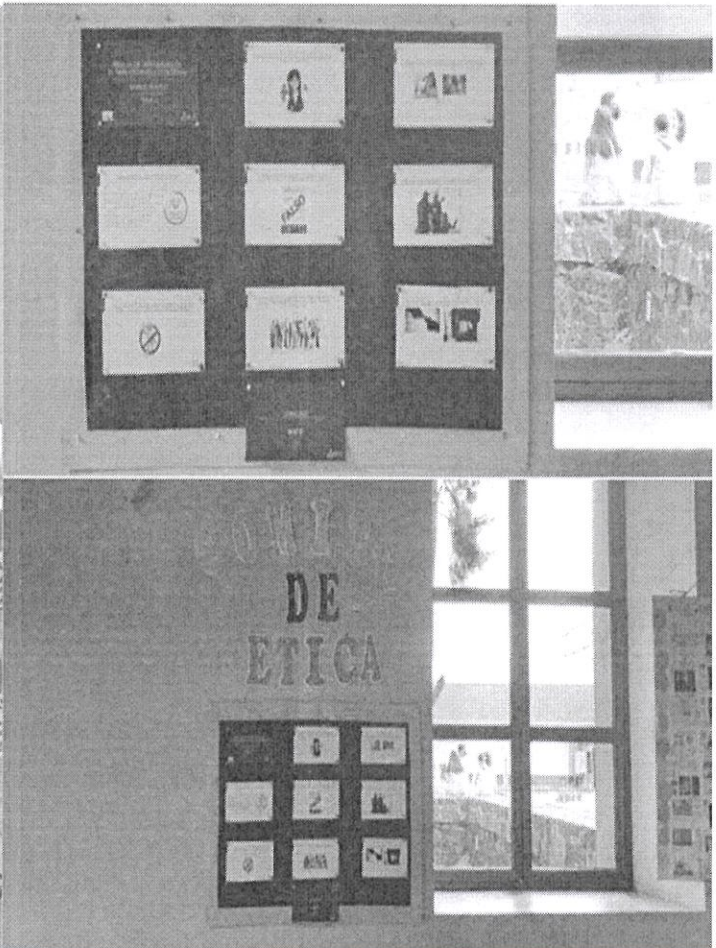
**Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales
de Salud y Hospitales De Alta Especialidad**
Dirección General de Coordinación de Hospitales
Federales de Referencia
Hospital Juárez del Centro
Coordinación de Planeación

9-. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad.

Buenas practicas agosto.



Buenas practicas septiembre.

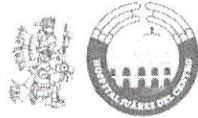


Handwritten blue ink marks, including a large stylized 'A' and a signature.



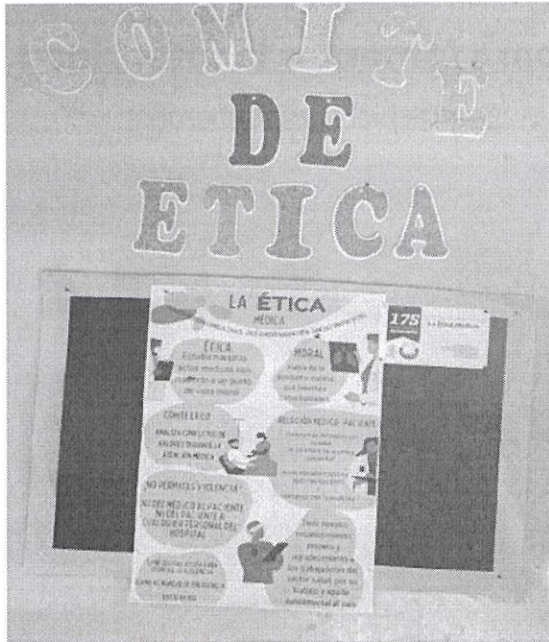


SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



**Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales
de Salud y Hospitales De Alta Especialidad**
Dirección General de Coordinación de Hospitales
Federales de Referencia
Hospital Juárez del Centro
Coordinación de Planeación

Buenas prácticas octubre.



Buenas prácticas noviembre.



Handwritten signature in blue ink.

BUENAS PRACTICAS DICIEMBRE

